somos UTE

Año 18 - Nº 78 - Octubre/Diciembre 2015

¡¡Feliz 2016!!

78

Certificación de Calidad

JIAP 2015

Historias contadas

103 años de UTE

Vladimir Turiansky

Fotocomposición:
"Feliz 2016"

Editorial	3
Aniversario UTE	5
Premio eficiencia energética	8
Certificación de Calidad en COR	10
CIER- Investigación de Satisfacción al Cliente	12
Plan Juntalámparas	13
CELEC Ecuador - Cierre de Proyecto	15
Visita de la Delegación de la República de Kirguistán	16
Convenio UTE-BBVA	18
Melowind aporta energía	20
Luz en Arbolito	22
Regularización en Villa Camila	24
Financiación Parque Eólico Artilleros	25
Con Luz Propia- Taller de intercambio	26
Implantación OSHAS	28
Túnicas en Red	31
JIAP 2015	33
Gestión de Flota Vehicular	35
Conexión Línea San Carlos Melo	38
Proyecto Plenitud	40
Gestión por Competencias	47
ABA, Compartiendo experiencias	50
Nueva aplicación: Inscripción a llamados	51
Malla de Coordinación de Calidad	52
Vladimir Turiansky	53
20ma Muestra Artística	56
Parque de Vacaciones UTE-ANTEL	60
APF	62
Acoso Laboral	63
Historias Contadas: Miguel Ángel Zelayeta	65
Bebés	68
Tu página	70
Coro de UTE	72
Nuestra Gente Nuestra Cultura: Carlos Fierro	74
Sociales	76

Agradecemos a quienes colaboraron en la edición de este número con el aporte de notas, sugerencias, fotografías e ilustraciones

Edita: Recursos y Negocios Corporativos **Redactora Responsable:** Silvia Bortagaray **Coordinación General:** Ma. del Rosario Trigo. **Espacios: Informática:** Estrella Laurta. **Interesante:** Graciela Carrasco. **Niños:** Beatriz Kazakebichius. **UTE Artística e Historias Contadas:** Sandra Bottero.**Corresponsales:** Grisel Delgado (DyC Norte), Graciela Giumelli (DyC Oeste). **Armado:** Rosario Trigo. **Corrección:** S.Bortagaray y R. Trigo. **Distribución:** Personalizada HUM. **Apoyo Logístico:** Intendencia. **Diseño y Diagramación:** Propuesta Comunicación. **Impresión:** Imprimex- Depósito legal: 341.399.

A seguir construyendo Valor Público...

Enfrentado a una hoja en blanco tratando de identificar qué escribir, siento que debo tratar de expresar mis reflexiones respecto al momento que vivimos y al estado de ánimo personal tratando asimismo de interpretar el colectivo.

Este año ha sido un desafío nada menor. Hace cinco años y poco que estoy en la Presidencia del directorio de la empresa y, como digo muchas veces, solo soy el presidente. La impronta del presidente puede ayudar a que las cosas sucedan o a trancarlas, pero nadie puede dudar, menos yo, de que UTE funciona porque la gente, nuestra gente, hace que funcione.

En estos días un gerente me preguntaba si no tenía la sensación de que estábamos solos y que desde el resto del Estado no se nos ayudaba. Admito que en algunos momentos esa puede ser la lectura. Intentaré que lo veamos desde otra óptica...

El país está atravesando por un desafiante aterrizaje de su economía en el contexto regional y mundial por todos conocido. Uruguay arranca un nuevo período de gobierno y el primer año es el de duras disputas presupuestales. Se suma la situación coyuntural que atraviesan nuestros vecinos.

En ese contexto, UTE está sin lugar a dudas avanzando, capeando el temporal, y tiene señales externas de ayuda a la gestión y logros que mostrar. En primer lugar no es poca la ayuda que significa para UTE la decisión del Poder Ejecutivo de mantener gran parte de su Directorio. Tampoco lo es que se mantenga la participación de un representante de la oposición. En lo que respecta al tema presupuestal, se dio una discusión muy profunda pero que a la postre, otorgó por pleno derecho aspectos que sólo se lograron en UTE, como son los temas de ingreso de personal y el mantenimiento de un importante espacio de inversión estatal.

También UTE ha sido reconocida por todos los actores como comercializador único de los excedentes exportables. En dicho contexto, en estos días y luego de muchas gestiones de UTE y Eletrobras, se logró el inédito hecho de que Brasil finalmente tenga condiciones legales para importar y comercializar energía de Uruguay. En este año recibimos el premio CIER que destaca a las empresas eléctricas de América del Sur y el Caribe que por tres años han venido mejorando los indicadores de calidad percibida por parte de sus clientes. También hemos recibido el premio Nacional de Eficiencia Energética por el programa de TAXIS eléctricos que estamos llevando adelante junto al Gobierno Departamental de Montevideo.

Finalmente no es para despreciar que pese a una importante reducción de la publicidad en los medios, fruto del ajuste indicado por el Poder Ejecutivo, UTE ha mantenido presencia constante en los mismos. El fundamento para esto último entiendo que está asociado a la cantidad de buenas noticias que generamos y a lo que confirman las encuestas de opinión pública, de que UTE tiene una muy alta consideración de la gente. Si nos convencemos de esto y no caemos en la trampa de creernos los mejores, tenemos las condiciones óptimas para seguir intentando mejorar y así ser excelentes servidores y lo que es más importante, seguir construyendo valor público y ciudadanía de la mano de la gente.

Volviendo al tema de fondo, todo lo que UTE pueda recibir de reconocimiento desde fuera de la empresa se debe a que hay personas que hace que las cosas pasen, aún en momentos como el actual, en el que a pesar de diferencias internas mantenemos nuestra capacidad de sacar adelante un proyecto común. El mundo está cambiando hacia un nuevo paradigma en el que no importa tanto quién es el dueño de los fierros sino qué es lo que se hace con ellos, quién los gestiona, quienes reciben y cómo se distribuyen los beneficios que éstos generan. Las empresas públicas y UTE en particular, jugaron y van a jugar un rol muy importante en estos aspectos. Si analizamos cómo está cambiando el sector y cómo está impactando la incorporación de inteligencia a las redes eléctricas, al final del día la pregunta será quién confía en quién. Para lograr ese nivel de confianza, es vital nuestra gente. Su motivación, su preparación y su compromiso.

Ustedes cuentan con el mío, yo cuento con el de ustedes.

Ing. Gonzalo Casaravilla
Presidente de UTE

editorial

Para celebrar

103 Aniversario de UTE

En el 2015 el Directorio de UTE decidió realizar tres actividades para celebrar los 103 años de la empresa, en distintos puntos del interior del país. La primera fue en el Departamento de San José, la segunda en Tacuarembó y como cierre se eligió Lavalleja. Esta iniciativa tiene como objetivo mejorar el contacto con todas las regiones que conforman los Distritos de UTE y los funcionarios y funcionarias que la integran.

San José

El primero de los actos se llevó a cabo en el entorno del más que centenario y renovado Teatro Macció de San José, el 28 de octubre.

En la oportunidad se recibió a funcionarias/os y ex funcionarios que desempeñan tareas en los departamentos de Canelones, Colonia, Durazno, Flores, Florida, San José, Soriano y Río Negro.

Con una breve oratoria, el Presidente de UTE, dio la bienvenida a los presentes a la vez que destacó el compromiso de cumplir 103 años enfrentando nuevos desafíos. En su alocución agradeció en su nombre y el del Directorio el permanente aporte y

compromiso de los trabajadores de la empresa. El ánimo de celebración permitió igualmente unos momentos de recogimiento para recordar a los funcionarios fallecidos en el último año.

Finalizada esta parte del acto, las autoridades de la empresa, junto con los agasajados y demás invitados, se trasladaron a las instalaciones del Club Fraternidad, donde compartieron un refrigerio a modo de finalización de una jornada de fiesta para UTE, sus funcionarios y principalmente aquellos, más 'viejos', a quienes se les reconociera su trayectoria.

Tacuarembó

La segunda actividad celebratoria se realizó en la Sala Brocco de la Casa de la Cultura de la ciudad de Tacuarembó. Esta vez participaron funcionarios y funcionarias que se desempeñan en los Departamentos de Artigas, Paysandú, Rivera, Salto y Tacuarembó.

Tal como ocurre siempre en estas ocasiones, se dio el reencuentro de muchos viejos conocidos, convirtiéndose en una reunión social, casi familiar, con incontables anécdotas y recuerdos.

En esta ocasión el Ing. Casaravilla, abordó temas tales como el cambio de la matriz energética y los desafíos que presenta a UTE una realidad en permanente transformación. Además hizo referencia a la necesidad de escuchar a quienes tienen más experiencia y por eso se manifestó -como ya lo había hecho en otras oportunidades- abierto a oír a todos aquellos que tengan aportes, sugerencias o comentarios para realizar. Una vez más, destacó la importancia de su gente para el desarrollo y los logros de UTE, agradeciendo en particular a aquellos que dedicaron 30 y 40 años de sus vidas a que éstos fueran posibles.

Parque de Vacaciones

En el Parque de Vacaciones de UTE-ANTEL se llevó a cabo el tercer acto conmemorativo de los 103 años. Allí se agasajó a funcionarios de los Departamentos de Cerro Largo, Lavalleja, Maldonado, Rocha, Treinta y Tres y Montevideo. La ceremonia contó con la presencia del Presidente de UTE Ing. Gonzalo Casaravilla.

El Ing. Casaravilla expresó, que 'esta conmemoración, es un día muy especial para todos quienes conforman esta empresa, fundamentalmente para aquellos funcionarios que cumplen 30 y 40 años de servicio, y quienes se retiran este año. Es por esto, y por el peso histórico de estas empresas públicas en el desarrollo del país, que tenemos hoy que identificar el momento que vivimos reafirmando la importancia de las mismas como generadoras de oportunidad de trabajo, valorando los principios de equidad, haciendo hincapié en las políticas de género, y aboliendo cualquier tipo de discriminación.' El presidente de UTE aprovechó la oportunidad para mencionar el reciente reconocimiento que obtuvo el ente por parte de la Comisión de Integración Energética Regional (CIER), que distinguió a UTE con el premio a la Mayor Evolución del Índice de Satisfacción con la Calidad Percibida (ISCAL), por su evolución continua en los últimos tres años en el indicador que mide la satisfacción del cliente.

"No es nada más ni nada menos", explicó Casaravilla, "que un reconocimiento al esfuerzo, dedicación y compromiso de todos y cada uno de los funcionarios que trabajan todos los días en UTE. De todos quienes conformamos esta empresa y no tengo dudas, tenemos la camiseta puesta.' En esta misma línea el Presidente de UTE instó a quienes quieran comunicar alguna inquietud o idea al Directorio, que lo hagan con total confianza que 'van a ser escuchados'. 'Estamos seguros de la vocación de servicio de los funcionarios como servidores públicos, algo que permitió que hoy se tenga el concepto de cliente sustituyendo al de usuario. Sin olvidar, subrayó, que nuestra función es crear ciudadanía, a través de lazos establecidos con derechos y obligaciones con todos nuestros clientes. "Nuestro slogan- La energía que nos une- debe estar cada vez más vigente y presente entre nosotros", enfatizó.

También aquí se entregaron diplomas de reconocimiento a trabajadores/as que cumplieron 30 o 40 años de servicio en la empresa, así como reconocimientos y medalla de plata a aquellos que se acogieron a los beneficios jubilatorios en el último año y que habían desempeñado funciones en UTE a lo largo de más de 30 años.

En todas las actividades participaron el Vicepresidente Ing. César Briozzo, los Directores Ec. Cristina Arca, Profesor José Amy, A/S Walter Sosa, y el Gerente General Cr. Carlos Pombo.

Como cierre, y como es habitual en este tipo de actos, en las tres instancias el Coro de UTE, dirigido por el Barítono Ernesto Recayte, brindó un espectáculo con distintas piezas musicales, que en el Parque de Vacaciones contaron con la participación de los tambores de Gabriel, Miguel y Nicolás, integrantes de distintas comparsas, como La Figari, cuerda de Malvín, y funcionarios de UTE. Se invitó en esta ocasión, a participar al Director José Amy para interpretar el ‘Candombe Seis de Enero’, conjuntamente con las voces del coro.

UTE y la Intendencia de Montevideo

Galardonadas con el Premio Nacional **de Eficiencia** Energética en el Sector Público

En una ceremonia muy cordial el Ministerio de Industria, Energía y Minería hizo entrega del Premio Nacional de Eficiencia Energética en su 6ª edición.

El mismo abarca distintas categorías tales como Industria, Comercial y Servicios, Sector Público y Edificaciones a las cuales se incorporó a partir de este año Educación y Turismo, para continuar sumando miradas y ajustarse a las condiciones y necesidades de los distintos sectores de actividad.

A través de este reconocimiento el MIEM pretende dar visibilidad a los esfuerzos realizados por las distintas organizaciones, al compromiso institucional y a los logros alcanzados producto de los proyectos que se han implementado en la materia. El acto contó con la presencia de distintas personalidades del ámbito público y privado vinculadas a los sectores convocados para este premio.

El Premio

En el Sector Público, UTE y la Intendencia de Montevideo se postularon al premio por el Proyecto de incorporación de Taxis completamente eléctricos, el que a la postre resultó galardonado.

La distinción fue entregada por la Sra. Ministra de Industria, Energía y Minería Ing. Carolina Cosse y recibida por el Intendente Departamental Ing. Daniel Martínez y el Presidente de UTE Ing. Gonzalo Casaravilla. Al recibir la distinción el Ing. Casaravilla destacó la importancia del mismo como aliciente para seguir propiciando la movilidad eléctrica en nuestro país y anunció el incremento de la flota eléctrica de UTE en 30 unidades que se integrarán en los próximos días, enfatizando luego que el futuro es eléctrico.

El Proyecto

La Intendencia de Montevideo y UTE, a través del proyecto de incorporación de taxis eléctricos en Montevideo, buscan mejorar la eficiencia energética en el transporte y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.

Para vencer barreras detectadas para la incorporación de esta tecnología, en noviembre de 2014 la Intendencia realizó el llamado a adjudicación de 50 permisos para taxis eléctricos, reduciendo el valor para la adquisición de la chapa.

Producto de este llamado, en la primera etapa entraron en funcionamiento 4 taxis 100% eléctricos con baterías de litio hierro-fosfato.

Para su abastecimiento, UTE brindó apoyo a través de:

- El suministro y la exoneración del costo del mismo a cada propietario para operar su punto de carga independiente (de 40 kW).
- Entrega de U$S 5.000 a cada uno de los adjudicatarios a cambio de publicidad en los vehículos y del permiso para el monitoreo remoto del desempeño de los mismos.
- Dado que los vehículos eléctricos tienen particularidades, se capacitó a los conductores para su manejo en forma eficiente, la naturaleza técnica de los mismos y, fundamentalmente, aspectos relacionados con la seguridad.

Próximamente se reabrirá el llamado para completar el cupo de 50 taxis.

Debe resaltarse finalmente que en este proyecto y en todo lo referido a la movilidad eléctrica en el transporte, un grupo multidisciplinario de funcionarios de UTE vienen trabajando mancomunadamente abordando esta iniciativa desde hace tiempo y lo hace en conjunto con instituciones públicas y privadas vinculadas al tema, todo lo cual en definitiva posibilitó que se concretara la implementación de proyectos como el ahora reconocido y premiado.

Comunicación Corporativa y RS.

Certificaciones de calidad en Cor

Distinción a unidades de las divisiones Producción y Servicios y Gestión Humana

El 16 de octubre se entregaron las certificaciones de calidad a los procesos de 'Estudio y tratamiento de solicitudes de obra', de la Subgerencia de Planificación y Ejecución de Obras Civiles (PRS), y 'Liquidación de haberes', de la Subgerencia de Gestión Económica (HUM), ambas dependientes de la Gerencia de Área Servicios Corporativos (COR). Las certificaciones son otorgadas por LSQA, institución surgida de la asociación del Laboratorio Tecnológico del Uruguay (LATU) y Quality Austria.

En el acto celebrado en el 9° piso del Palacio de la Luz, se refirieron a este logro autoridades de UTE y de la entidad certificadora. Lo que sigue es un resumen de las exposiciones de los representantes de UTE.

Silvia Emaldi, Gerenta de Servicios Corporativos (COR), Área de la que dependen las unidades galardonadas, explicó que las certificaciones obtenidas garantizan que se cumple la dinámica de trabajo *"que implica planificar, hacer de acuerdo a lo planificado, verificar los resultados obtenidos y ajustar para ver las posibilidades de mejora"*, y felicitó a las personas que componen HUM y PRS y a aquellas que, en distintos sectores de la empresa, *"colaboraron con su experiencia para que esto fuera posible"*.

El subgerente de Planificación y Ejecución de Obras Civiles de la División Producción y Servicios (PRS), Álvaro Vignolo, recordó que el camino que culminó con la certificación comenzó en el año 2012, con la elección de un proceso que era, para la dirección de la unidad, "el más importante". Luego de explicar las herramientas de gestión en las que se basó este logro, Vignolo destacó que el proceso realizado "fue en lo personal una experiencia removedora, porque cambiamos la gestión de la unidad y logramos unir al equipo y sentirnos identificados con PRS".

En el marco de una reestructura luego de que en 2002 el Directorio de entonces decidiera su cierre, la Unidad Ingeniería Civil y Arquitectura demostró su viabilidad, recordó a su turno el gerente de PRS, Javier San Cristóbal. *"Hubo procesos que nos llevaron a poner la cuerda en tensión"* y puso como ejemplo la reparación del Palacio de la Luz, que comenzó a 24 meses de la conmemoración de los 100 años de UTE e implicó un arduo trabajo, *"con informes semanales de seguimiento"*. También tuvieron gran importancia para la Unidad las obras anexas a la central de Punta del Tigre, que implicaron tareas no habituales como la construcción de caminos y la utilización de "drones" para el relevamiento, destacó San Cristóbal.

"La calidad hay que medirla, no basta con creer que estamos haciendo las cosas bien", dijo al hablar sobre la certificación al proceso de Liquidación de Haberes, la gerenta de División Gestión Humana (HUM), Liliana

Rodríguez. Calificó a este proceso como uno de los más complejos de gestión humana, que "trasciende UTE" por cuanto la empresa es también agente de retención. Este proceso *"ha pasado por pruebas de fuego muy importantes, como la Reforma Tributaria y esa prueba se salvó sin media hora de consultoría externa, cosa que hacían muchas organizaciones en ese momento"*, enfatizó.

Otra prueba exigente ha sido la implantación de la nueva estructura emanada del Proyecto Bambú, con los consecuentes cambios en la escala salarial y regímenes de trabajo, añadió Rodríguez. De esta forma se llega a tener hoy en Liquidación de Haberes uno de los procesos mejor rankeados de la División, apuntó, y que hace que UTE oficie como banco de pruebas confiable para otras instituciones: *"Cuando el BPS tuvo que implantar un nuevo sistema, como la historia laboral, eligió a UTE para sus pruebas piloto",* apuntó.

Adriana Maroño, subgerenta de Gestión Económica, destacó la labor de *"un equipo que es el que tiene que dar respuesta, el que atiende las llamadas, responde consultas, atiende en Personalizada".* Emocionada, agradeció a ese equipo de trabajo, a los proveedores y las Unidades de apoyo. Al final de su intervención, ambas representantes de HUM recordaron especialmente a Graciela Pessina, que fue parte de este proceso y falleció hace poco tiempo.

Visión instalada: "hacer las cosas bien"

Cerrando el acto, el presidente Gonzalo Casaravilla felicitó a los responsables y funcionarios de las Unidades que lograron estas certificaciones. En relación a Planificación de Obras Civiles, sostuvo que *"nos están dejando muy bien parados en la zona de Punta del Tigre"* por los trabajos realizados en el entorno de la Central allí emplazada y mencionó también lo hecho en el Centro de Capacitación de Paso de los Toros.

Destacando la importancia del proceso de Liquidación de Haberes, dijo que el tema retribuciones *"lleva la mitad de las sesiones de Directorio"* y valoró que las metas que se fijaron en su momento "se cumplieron", destacando en particular la tarea de implantación de la estructura Bambú y los nuevos ingresos de personal que demandaron una atención preferencial.

"Lo que uno ve desde el Directorio es que hay algunos temas de los que uno no tiene que preocuparse demasiado porque fluyen naturalmente. Hay una visión instalada en UTE de que hay que hacer las cosas bien. Y esto supone una certificación de los procesos", subrayó Casaravilla.

"En la reciente negociación por el presupuesto quedó demostrado que UTE está posicionada como una empresa que hace las cosas bien. Con el desafío de la gestión y para defender las empresas públicas debemos seguir buscando mejorar los niveles de eficiencia y demostrar que podemos cumplir las metas que nos pusimos", remarcó.

Tras agradecer al LATU y ponderar "la sociedad que hemos hecho" con esa institución, la cual "llegó para quedarse", Casaravilla finalizó diciendo: *"El Poder Ejecutivo ha fijado metas para las empresas públicas. Cuando voy a una reunión por ese tema voy muy tranquilo porque sé que cumplimos con lo que nos proponemos. Hay que seguir trabajando".*

Comunicación Corporativa y RS

CIER presentó datos de la 13ª ronda de investigación de satisfacción al cliente

UTE presenta una mejora sostenida en los últimos tres años, y una rápida respuesta al cliente.

La Comisión de Integración Eléctrica Regional (CIER) presentó en UTE los resultados de la 13era Ronda de Investigación CIER de Satisfacción al Cliente. El objetivo, de este estudio estadístico, es medir el nivel de satisfacción de los clientes con las empresas eléctricas que forman parte de los países miembros que integran la CIER. Este mecanismo de evaluación permite a las empresas generadoras de energía eléctrica, compararse entre sí mediante el uso de indicadores y parámetros establecidos, de tal manera que las mismas obtengan herramientas que aseguren el camino hacia una mejora continua en el servicio que brindan.

Con este motivo, la Doctora Leny Medeiros, Coordinadora de Encuesta Internacional de CIER, explicó, *"que los resultados obtenidos por la evaluación del año 2015, muestran a UTE con una fuerte apuesta a la incorporación de nuevos productos y una mejora sostenida en los últimos tres años"*. *"Esto sin duda"*, señaló, *"establece un perfil que la posiciona mejor a nivel Latinoamericano. La encuesta arroja resultados positivos para UTE, muestra una institución comprometida con el cliente y con mecanismos de mejora en la calidad del servicio, y esto lo ve el usuario"*.

Precisamente,- en el mes de noviembre en la reunión de Altos Ejecutivos de la CIER en San José de Costa Rica-, UTE recibió la Mención a la Mejor Evolución de los años 2013, 2014 y 2015, en lo que a satisfacción al cliente se refiere. Siendo la única empresa pública que mide a través del ISCAL (Índice de Satisfacción Calidad al Cliente) la recepción y respuesta de las políticas aplicadas por el ente energético para sus clientes. Factor, este, que repercute en el Sistema de Retribución Variable. De lo que depende, en gran medida, la productividad de todo del personal de la empresa.

"Por otra parte la Medición de los Índices de Calidad Percibida - relación calidad servicio- colocan a UTE en el lugar correcto, con una respuesta rápida ante los reclamos o cortes de energía. UTE ha trabajado en el camino de la calidad", dijo Medeiros, *"apostando a la eficiencia energética y esto ha dado buenos resultados. Sin embargo, las encuestas dicen que aún la población, necesita acercarse más a la empresa y sentirse parte de la misma; ya que es de todos los uruguayos. Precisamente en ese punto se debería trabajar a través de políticas de comunicación que permitan mejorar la imagen y llegada al cliente"* concluyó.

Comunicación Corporativa y RS

Mejorando el Medio Ambiente

Se lanzó el Plan Juntalámparas

Cuando las lámparas se quemen, no las tires a la basura. Deposítalas en los contenedores Juntalámparas, en Abitab y Redpagos

A partir del 14 de diciembre, las lámparas de bajo consumo agotadas o quemadas podrán ser depositadas en contenedores ubicados en los locales de Abitab y Redpagos, para que posteriormente se realice el tratamiento correspondiente de las mismas, optimizando la recuperación de los recursos reutilizables y dando una disposición final a lo no recuperable.

El Plan Juntalámparas es una iniciativa conjunta de UTE y los Ministerios de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente (MVOTMA), Industria, Energía y Minería (MIEM) y Salud Pública (MSP), destinada a dar una disposición final a las lámparas de bajo consumo que no estén rotas. Se podrán depositar en los contenedores luminarias agotadas o quemadas pero sanas y sin ningún tipo de embalaje.

En el acto de lanzamiento, celebrado en el Palacio de la Luz, el presidente de UTE Ing. Gonzalo Casaravilla señaló que este plan combina la preocupación por la salud, el cuidado del Medio Ambiente y la eficiencia energética y está en línea con una política institucional de construcción de ciudadanía y mejores condiciones de vida para todos los habitantes de la República.

Alejandro Nario, director de Medio Ambiente del MVOTMA, dijo que la iniciativa se enmarca en la promoción de una gestión responsable de los residuos sólidos y peligrosos, en particular el mercurio que contienen estas lámparas, que si bien está presente en ellas en cantidades pequeñas, su acumulación puede representar un problema.

La titular del MIEM, Ing. Carolina Cosse valoró a esta iniciativa como muy importante en la construcción de valores ciudadanos y destacó que la misma adquiere mayor fortaleza porque surge del trabajo conjunto de los organismos estatales y empresas privadas. La ministra convocó a sumar locales de depósito de lámparas a los ya estipulados, como forma de facilitar a los ciudadanos la tarea.

Las luminarias depositadas serán tratadas por la empresa Márgenes del Río, ubicada en el Parque Tecnológico del Cerro. El mercurio extraído de las lámparas, que en grandes cantidades puede tener un efecto contaminante, será encapsulado en un contenedor de hormigón y enviado a disposición final.

¿Qué tipo de lámparas deben depositarse?

Deben depositarse únicamente lámparas fluorescentes compactas sanas, también conocidas como bajo consumo, que estén agotadas o quemadas. No debe depositarse ningún otro tipo de objeto (pilas, tubos-luz, botellas) ni lámparas que no sean las indicadas.

¿En qué estado deben depositarse?
Es muy importante que las lámparas no estén dañadas, en ninguna de sus partes, y que sean depositadas sin embalaje alguno.

¿Qué camino debe hacer la lámpara desde que se agota en mi casa hasta su tratamiento y disposición final?

1. Una vez que la lámpara se agote, debes desenroscarla con mucho cuidado (siempre del casquillo) para evitar roturas.
2. Deposítalas en los contenedores que encontrarás en locales adheridos.
3. Las mismas serán transportadas hacia una planta en donde se le realizará un tratamiento para extraer el mercurio, para luego encapsularlo en hormigón y enviarlo a disposición final.
4. El vidrio y restos metálicos/ electrónicos ya limpios y libres de presencia de mercurio serán enviados a disposición final.

¿Cómo se trata el mercurio?

Una vez recibidas, las lámparas se colocan en un canasto de acero inoxidable en el que permanecerán durante todo el proceso.

Este proceso consiste básicamente en la molienda de la lámpara y la separación del mercurio por precipitación química.

Posteriormente el mercurio se encapsula en bloques de hormigón, mientras que el resto de la lámpara, previo lavado es enviado a disposición final.

JuntaLámparas
PROCESO DE DESTRUCCIÓN DE LÁMPARAS FLUORESCENTES COMPACTAS AGOTADAS (LFCa)
Ingreso de las LFCa
Molienda
Separación del mercurio por precipitación química
Encapsulado del mercurio en hormigón
Disposición Final
Neutralización y lavado de los restos de vidrio y metal
Disposición Final

¿Por qué es importante que deposite las lámparas agotadas?

Las lámparas fluorescentes compactas son más eficientes, ahorran un 80% de electricidad con respecto a las lámparas incandescentes y duran 8 veces más. En su interior contienen mercurio el cual debe ser extraído para poder tratarlo adecuadamente.

SI la lámpara se rompe antes de depositarla en el contenedor, el mercurio que estaba contenido en su interior es liberado al ambiente y, en grandes cantidades, puede contaminar.

Por estas razones es importante llevar las lámparas sin roturas. Esto es imprescindible para que reciban una gestión adecuada, tanto en su recolección como en el transporte, tratamiento y destino final.

El Plan Juntalámparas, más que un compromiso interinstitucional, debe ser un compromiso de todas y todos.

Comunicación Corporativa y RS

Gestión

Asesoramiento en Seguridad de la Información en CELEC EP – ECUADOR

Al comenzar el año se publicaba la noticia de la incorporación de Ecuador en la lista de países donde se han desarrollado proyectos de consultoría, siendo el país N° 22.

Hoy con mucha alegría podemos decir: ¡otro Proyecto que finaliza con éxito!

En el marco de un Acuerdo de Trabajo firmado entre UTE y la Corporación Eléctrica de Ecuador (CELEC EP), en el período febrero - agosto del 2015 se llevó a cabo un trabajo de asesoría en la ciudad de Quito, Ecuador con el objetivo de:

a) Asesorar sobre el proceso que debe seguir CELEC EP para desarrollar un Sistema de Gestión de Seguridad de Información (en adelante SGSI) basado en la norma ISO/IEC 27001:2013, tanto para los procesos de apoyo como los del núcleo del negocio.

b) Asesorar en las buenas prácticas a emplear por la Corporación para implementar un SGSI.

c) Compartir las experiencias que UTE obtuvo durante el proceso para obtener la Certificación ISO/IEC 27001:2013 en Seguridad de la Información, para aplicarlas durante la implementación del Programa de Seguridad de la Información de CELEC EP.

Durante el desarrollo del mismo se conformó un equipo de trabajo multidisciplinario, y se realizaron, entre otras, las siguientes tareas:

- El dictado de talleres de trabajo y charlas donde se difundieron las buenas prácticas de Seguridad de la Información, compartiendo la experiencia de UTE para obtener la certificación de la norma ISO/IEC 27001:2013.
- La definición de procedimientos asociados a la metodología de documentación y la gestión de riesgos de activos de información y planes de continuidad del negocio.
- La elaboración de una Política Corporativa de Seguridad de la Información y la actualización de la Norma Corporativa de CELEC EP y su correspondiente plan para la difusión.

Una vez más, el éxito de este proyecto estuvo asegurado por el profesionalismo, el involucramiento, la valoración del cliente y la rigurosidad metodológica del personal de UTE.

CONEX
Un estilo de gestión

Visita

Delegación de la República de Kirguistán de visita en UTE

En el marco del Proyecto “Suministro eléctrico responsable y mejora de la confiabilidad” donde el Banco Mundial está brindando apoyo técnico y financiero a la Compañía SEVERELECTRO (la distribuidora eléctrica más grande de la República de Kirguistán), la Sra. Matilde Bordón, Representante del Banco en Uruguay, consultó a UTE sobre la posibilidad de aceptar la visita de una delegación conformada por cinco gerentes de dicha empresa, con la finalidad de conocer la experiencia de UTE en operaciones de distribución, funciones comerciales y manejo de recursos corporativos.

Habiéndose accedido la propuesta planteada, entre el 16 y el 20 de noviembre se recibió en UTE a los representantes de SEVERELECTRO.

En el transcurso de la semana y con una agenda muy ambiciosa, se llevaron a cabo Jornadas de Integración e Intercambio Empresarial, desarrollándose actividades que abordaron temas relacionados con las áreas de Comercial, Distribución, Compras, Finanzas, Recursos Humanos, Tecnología de la Información y Planificación.

Los representantes de SEVERELECTRO mostraron un gran interés por la gestión de UTE, lo que contribuyó a que las presentaciones fueran muy interactivas, destacándose el importante volumen de consultas formuladas.

La recepción de una delegación de una empresa que viene de Lejano Oriente y promovida por una organización tan reconocida como es el Banco Mundial; una vez más nos confirma el alto prestigio de UTE y su posicionamiento como empresa referente tanto a nivel regional como mundial debido a sus destacados logros en términos de gestión y nivel de servicio.

Kirguistán:

Idioma: Kirguís (estatal) – Ruso
Independencia de la Unión Soviética el 31 de agosto de 1991
Superficie: 198.500 km^2
Población: 5.548.012 habitantes
Capital: Bishkek

Algunos datos de Kirguistán:

“Kirguís” significa literalmente “40 tribus”, haciendo referencia a los clanes que se unieron para combatir distintas invasiones. Entonces, Kirguistán se traduce como “tierra de las 40 tribus”

Manas es un poema tradicional épico del pueblo kirguís. El poema, de aproximadamente medio millón de líneas, es veinte veces más largo que la Odisea de Homero, y uno de los poemas épicos más largos del mundo. Es una obra patriótica, que relata las hazañas de Manas y sus descendientes y seguidores, los cuales pelearon contra los chinos en el siglo IX para mantener la independencia kirguís.

El fútbol es el deporte más popular en Kirguistán. El organismo oficial que regula este deporte a nivel nacional es la Federación de Fútbol de la República de Kirguistán, que fue fundada en 1992, después de la desintegración de la Unión Soviética.

El Ulak Tartysh, como en el resto de Asia Central, es muy popular. Se trata de un deporte de equipo similar a un cruce entre polo y rugby, en el que dos equipos de jinetes luchan por la posesión de una res muerta sin cabeza ni extremidades, para conseguir colocarla en la zona de gol.

El transporte en Kirguistán está severamente limitado por la topografía alpina del país. Las carreteras tienen que serpentear valles escarpados, desfiladeros de 3.000 metros de altitud o más, y están sujetas a deslizamientos frecuentes y avalanchas de nieve. Desplazarse en invierno es casi imposible en muchas de las regiones más remotas y de gran altitud.
Otras dificultades provienen del hecho de que muchas carreteras y líneas de ferrocarril construidas durante la época soviética son hoy cortadas por las fronteras internacionales, lo que exige trámites fronterizos que requieren mucho tiempo para cruzar. Dado que la infraestructura vial de Kirguistán no es muy amplia los caballos son todavía un medio de transporte muy utilizado sobre todo en las zonas más rurales.

Convenio UTE - BBVA para **financiación de equipos eficientes**

Se llevó a cabo el lanzamiento del acuerdo entre UTE y BBVA para difundir y promover la eficiencia energética y el Programa de Etiquetado energético definido por la Dirección Nacional de Energía.

Con la participación de autoridades de UTE y del banco BBVA se presentaron los detalles del convenio que en una primera fase financiará la compra de calentadores solares aprobados por el Plan Solar. En una segunda fase, el convenio se extenderá a proveedores del Plan Recambio de termotanques clase A y capacidad mayor a 60 litros.

El Director de Desarrollo de Negocios para Uruguay del BBVA, Juan Carlos Alonzo, expresó su satisfacción por el acuerdo alcanzado. Destacó la importancia de este programa para el cuidado del medio ambiente y recordó que en estos días se está celebrando la Cumbre Mundial para el Cambio Climático. Alonzo dijo que se deben apoyar las iniciativas que promuevan en la sociedad un mejor uso de los recursos naturales y la energía, destacando el trabajo que realiza UTE en ese sentido desde su página web. Asimismo se refirió a la importancia de los Planes Solar y Recambio de Termotanques para favorecer el uso eficiente de la energía. El banco BBVA acompaña a UTE en esta iniciativa con la financiación a los clientes para que éstos puedan acceder a la compra de equipos.

El Presidente de UTE, Ing. Gonzalo Casaravilla, acompañado por los directores A/C Walter Sosa, Ec. Cristina Arca y Prof. José Amy, dijo por su parte que UTE necesita de socios para alcanzar el éxito en estas iniciativas, y los primeros socios que requiere son sus clientes. El desafío para UTE consiste en que sus clientes confíen que las propuestas realizadas por UTE implican un beneficio para todos. Casaravilla destacó que lograr la eficiencia energética requiere un cambio cultural, y con este objetivo se lanzó el Programa de Eficiencia Energética desde la Dirección Nacional de Energía en el 2008 con UTE como su brazo ejecutor. Se requiere de eficiencia energética no para bajar el consumo porque UTE no pueda abastecerlo, puesto que se ha transformado la matriz eléctrica del país con una de las mayores proporciones de energías renovables del mundo, sino para cumplir el objetivo de abastecer la demanda con responsabilidad ambiental y social.

La intención de UTE con este acuerdo es facilitar la adquisición de equipos de alta eficiencia energética para que la población acceda a mayores niveles de confort y calidad de vida, con sustentabilidad económica y ambiental.

El Programa de Etiquetado energético establece una certificación obligatoria de la eficiencia energética de equipos energéticos. A medida

que el Programa de Etiquetado se extienda hacia otras categorías de electrodomésticos (equipos de acondicionamiento de aire, lavarropas, etc.), se irá ampliando el alcance de este Convenio.

Las facilidades de pago definidas son las siguientes:

- Si se solicita un préstamo personal del banco BBVA se puede pagar el equipo hasta en 48 cuotas sin intereses
- Utilizando tarjetas de crédito VISA BBVA se puede pagar el equipo hasta en 24 cuotas sin intereses
- Si el cliente adhiere el pago de la factura de UTE a la tarjeta de crédito BBVA, el banco devuelve $300 durante 6 meses

Los proveedores adheridos hasta el momento, son las empresas: Alfasolar, Alternativas Sustentables, Astrosolar, CIEMSA, CIR, Ecoenergy, Fuco, Horizon Energía, Isol, Partes y Equipos y Soleni.

Vientos del noreste, energía para el país.

Melowind ya aporta su energía a partir del viento

La localidad de Arbolito se vistió de fiesta al inaugurarse el Parque Eólico MELOWIND, comenzando así su aporte de energía eléctrica producida a partir del viento. Viento que precisamente no falta en esa zona donde se extienden los típicos cerros largos que dan nombre al Departamento arachán.

Se incorporan 50 MW de potencia a la matriz eléctrica del país con este parque construido por ENEL Green Power de Italia y que tiene uno de los factores de planta, esto es su rendimiento, más elevado de los hasta ahora construidos en el país. La inversión fue cercana a los 100 millones de dólares.

En una ceremonia cargada de emotividad, que se desarrolló al pie de los 20 aerogeneradores instalados, los responsables del emprendimiento dieron cuenta de sus características funcionales y su significado en cuanto a la preservación del medio ambiente y la disminución de emisiones al generar energía a partir de una fuente renovable. Reseñaron asimismo los aspectos sociales al haberse integrado a la comunidad de Arbolito donde fueron recibidos como un vecino más de la localidad y sobre la cual vienen desarrollando actividades permanentes.

Por su parte el Intendente Ec. Sergio Botana recordó la visita de Juan Pablo II a su departamento, cuando en aquella ocasión el Jefe Comunal era el actual Canciller Rodolfo Nin Novoa, que se encontraba presente en el acto, señalando una cruz que quedó como recuerdo y que se encuentra instalada al pie de uno de los molinos del parque. Se conmovió al reseñar cómo su terruño empezó a tener más energía posibilitando de esta forma que nuevos proyectos puedan afincarse en el Departamento, sabiendo que cuentan con la energía suficiente, y agregando que UTE viene implementado con la Interconexión con Brasil y como consecuencia la nueva línea que abastece dotándolo de mayor capacidad y seguridad a lo que se agregará en el corto plazo el cierre del anillo eléctrico del norte desde Salto. *“Estos esfuerzos son culto al trabajo, son defensa de los puestos de trabajo del pago donde uno se afinca para vivir”* subrayó.

Finalmente la Sra. Ministra Carolina Cosse saludó a todos como amigos de Cerro Largo y enfatizó que *"esto es estrategia hecha realidad. Celebramos hoy día mucho más que la generación eólica. Es el desarrollo del cambio de una matriz que se sustenta en una política de Estado consistente."* Se sintió complacida con esta nueva incorporación energética renovable y destacó la participación de UTE para hacer posible estos emprendimientos y la fuerte inversión pública asociada a estos cambios que estamos experimentando. También resaltó el aporte de los técnicos de UTE que lograron la incorporación de la generación distribuida sin contratiempos. Saludó al trabajo y esfuerzo de todos lo que hacen posible esta realidad que hoy compartimos.

Por su parte, el Ing. Casaravilla, que asistió acompañado por los Directores Cristina Arca, Walter Sosa y José Amy, resaltó el crecimiento que viene teniendo de la energía eólica en el país y los próximos parques que entrarán en operación próximamente. A su vez indicó la importancia de la interconexión con Brasil, que posibilitará el intercambio energético y cuyas pruebas comenzarán el mes entrante, a lo que se agrega la dedicada atención que UTE viene dando al departamento en cuanto a electrificación rural, habiéndose puesto un foco especial para atender el déficit en el que se encontraba desde tiempo atrás.

Luz en el Cerro del Arbolito

Algo más de 200 vecinos se reunieron, en la tardecita del 13 de octubre, en la escuela N° 92 de Cerro del Arbolito (Tacuarembó) para celebrar la llegada de la electricidad a sus hogares.

Junto a autoridades departamentales y nacionales, el Directorio de UTE, casi en pleno, se reunió con vecinos de la zona de Cerro del Arbolito, los que desde hace un tiempo cuentan con servicios eléctricos. El encuentro fue en la escuela que, como en muchas pequeñas localidades del Interior, es el espacio de encuentro de los habitantes del lugar. Los beneficiarios de la llegada del tendido eléctrico a la zona son 42 familias, además de la escuela, una policlínica y el destacamento policial. Quienes hablaron en representación de los vecinos realzaron los importantes cambios que la llegada de la electricidad operó en sus vidas, tanto en los hogares como en las tareas de producción. Los oradores hicieron un repaso de las etapas de conversaciones y planificación de actividades que permitieron la llegada del servicio eléctrico, tal como había ocurrido con localidades vecinas muy próximas como son Los Furtado, Los Cuadrado y Once Cerros. Destacaron el apoyo recibido desde un principio de parte de las autoridades de UTE y de MEVIR.

Similares conceptos manejaron tanto la Directora de la escuela como la Inspectora Departamental, quienes hicieron especial hincapié en las posibilidades de los niños de extender sus jornadas escolares, al contar con luz para poder realizar las tareas, así como también el tiempo de recreación.

La Presidenta de MEVIR, Dra. Cecilia Bianco, se refirió al apoyo que su institución brinda a los vecinos, tratando de juntarlos y promover sus ideas y proyectos en cuanto hace al mejoramiento de la calidad de vida en la zona. Corresponde señalar que al igual que en otras oportunidades, MEVIR se hace cargo de la realización de las instalaciones interiores.

En el mismo sentido de apoyo al desarrollo de las personas, las familias y el entorno social, se pronunció el Intendente Departamental, Dr. Eber da Rosa, quien también destacó la importancia de la energía eléctrica para el cambio y mejoramiento de la vida de los pobladores de las zonas rurales. Remarcó la participación y el fomento de la equidad que implica la electrificación de las zonas rurales y afirmó que la misma es también una forma de modernización de la sociedad.

Por su parte el Presidente de UTE, Gonzalo Casaravilla, pidió disculpas a los vecinos, en nombre de la empresa, por haber demorado 103 años en llegar hasta allí con el servicio eléctrico. Casaravilla hizo referencia a todos los temas que podrían tocarse al hablar de energía, tales como las fuentes renovables que están aportando en algunos momentos la totalidad de la energía utilizada, el cambio de la matriz energética o el desarrollo de nuevos parques de generación eólica. Pero prefirió destacar el nuevo modelo de relacionamiento que intenta tener UTE con la sociedad: del concepto de 'usuario' de la energía eléctrica se pasó al de 'cliente' y hoy la empresa prefiere hablar de 'ciudadanos' a los que debe llegar con sus servicios, en una concepción más amplia.

En el caso particular de esta obra, Casaravilla recordó que hace algún tiempo, cuando se inauguraron los servicios eléctricos en Los Furtado y Los Cuadrado, la maestra de esta escuela N° 92 de Cerro del Arbolito había reivindicado que fuera esta zona la próxima en ser beneficiada con la llegada de la electricidad. 'Nos retrasamos un año, pero al fin hemos llegado hasta aquí' dijo el Presidente de UTE, además de señalar que en esta oportunidad la empresa se hizo cargo del total del costo de la obra para que la misma pudiera concretarse.

Para llegar a conectar estos servicios se tendieron 14,8 km de línea de media tensión monofásica, se instalaron 11 subestaciones y 1,6 km de línea de baja tensión. El monto total de la obra, que como señaló Casaravilla fue ejecutada por UTE, ascendió a los US$ 180.000.

Comunicación Corporativa y RS

Celebración en Villa Camila

El barrio Villa Camila, en la zona de José Belloni e Instrucciones, cuenta desde principios de año con servicio regular de energía eléctrica.

Por este motivo UTE, en conjunto con la Comisión de Vecinos, organizó una celebración el 12 de diciembre, de la que participó la ministra de Industria, Energía y Minería, Ing. Carolina Cosse.

En un marco de alegría y confraternidad, la fiesta congregó a buena parte de las 309 familias que, desde el año 2000, viven en el lugar. Estuvieron presentes el Directorio de UTE encabezado por su presidente, Ing. Gonzalo Casaravilla, y funcionarios del ente. La regularización del suministro eléctrico en Villa Camila forma parte de las acciones que UTE viene implementando con la doble finalidad de aportar a las políticas de inclusión ciudadana y abatir las pérdidas no técnicas del organismo.

Gracias a la normalización del servicio, los habitantes de Villa Camila acceden a un suministro de energía eléctrica en las condiciones de calidad y seguridad adecuadas y se promueve una cultura de pago, destacaron las autoridades de UTE.

Además de las tareas técnicas de conexión a la red, el ente implementó una serie de talleres de eficiencia energética para asesorar a los vecinos en un consumo eficiente. También se instrumentó una brigada de asistencia que semanalmente se instala en el barrio para solucionar los problemas que se presenten y prestar asistencia a la comunidad. Todo esto se hace en coordinación con la Comisión de Vecinos de Villa Camila. Al hablar en el acto celebrado frente al local de la Comisión, la ministra Cosse destacó que este tipo de acciones puede emprenderse porque UTE es una empresa pública que cumple un fin social y convocó a los vecinos a seguir organizados, defendiendo sus derechos.

Olga Sánchez, presidenta de la Comisión de Vecinos de Villa Camila, agradeció a UTE y destacó el avance que para los habitantes del barrio significó la regularización del servicio después de 14 años, posibilitándoles acceder a un suministro seguro y de calidad. Hablando en nombre del Directorio de UTE, el Director Walter Sosa reivindicó el papel de UTE como empresa pública en la tarea de posibilitar el acceso de todos los ciudadanos al confort de la energía eléctrica en igualdad de condiciones y remarcó que éste es un derecho que les asiste y no una concesión.

Al cierre de la actividad, la ministra Cosse y los directores de UTE recorrieron el barrio y visitaron algunas viviendas, dialogando con los vecinos sobre su nueva realidad.

Comunicación Corporativa y RS.

Se concreta **financiación del Parque Eólico** Artilleros

El 8 de diciembre se cumplieron todas las condiciones para el desembolso del préstamo, a través del cual CAF (Banco de Desarrollo de América Latina) financia aproximadamente el 55% de la inversión, que fue del entorno de USD 100 millones.

En el evento realizado en el Palacio de la Luz con la presencia del Presidente de UTE, Dr. Ing. Gonzalo Casaravilla, y de la Directora Representante CAF en Uruguay, Gladis Genua, se procedió a finalizar la documentación requerida para completar el proceso que habilita la utilización de los fondos provenientes de CAF.

El parque se encuentra generando energía desde hace aproximadamente un año y su construcción fue financiada con fondos aportados por los accionistas (UTE y Eletrobras), y por un préstamo puente obtenido del Banco do Brasil.

La financiación a largo plazo, hecho que se concreta luego de un largo proceso de revisión y seguimiento de todos los detalles del proyecto por parte de CAF, permite lograr condiciones financieras favorables que mejoran los indicadores económicos del proyecto.

El emprendimiento binacional consta de 31 aerogeneradores de 2.1 MW cada uno, lo que totaliza 65.1 MW de potencia instalada. Se encuentra sobre la ruta 22, en la Colonia Rosendo Mendoza del Instituto Nacional de Colonización, a unos 7 km de la localidad de Tarariras.

Recordemos que el parque fue inaugurado con la presencia de los presidentes de Uruguay y Brasil, José Mujica y Dilma Rousseff, el día 28 de febrero de 2015.

Comunicación Corporativa y RS

Con luz propia

En noviembre se realizó la Primera Jornada Nacional de Integración Social, Con Luz Propia, que reunió a quienes trabajan en la regularización de servicios en contexto socio-económico vulnerable.

El diseño de estrategias de atención a los hogares en condición de vulnerabilidad socioeconómica no es nuevo en UTE. Se ha expresado en tarifas especiales, planes comerciales o programas de regularización, tendientes tanto a facilitar el acceso de esas familias al servicio regular como a combatir las “pérdidas no técnicas” que generan las situaciones de irregularidad.

Sin embargo, en los últimos años UTE ha puesto el énfasis en lo que significa el acceso eficiente y seguro a la electricidad como vía de inclusión social o, como prefiere decir la subgerenta de Atención Comercial Social, Nancy Denicolay, de integración social.

Existía una sólida estructura de esta Unidad en Montevideo pero faltaba extenderla al interior del país y generar un protocolo de actuación a nivel de toda la Empresa. Por eso últimamente se han adoptado una serie de medidas que han permitido ampliar y sistematizar la política de regularizaciones y trabajo en las zonas más vulnerables en todo el territorio, con distinto grado de desarrollo en las diferentes regionales.

Para colectivizar experiencias, solidificar un equipo y estilo de trabajo, compartir logros y desafíos y presentar la propuesta de Metodología de Intervención Social se llevó a cabo, el martes 10 en el Parque de Vacaciones, la Primera Jornada Nacional de Integración Social, que congregó a representantes de todo el país que trabajan en esta tarea.

Cada regional realizó una presentación en la que detalló los avances registrados en la regularización de barrios, las dificultades encontradas y las acciones a impulsar en el futuro, destacándose –más allá del diferente grado de desarrollo alcanzado en las distintas zonas- una comprobación en el terreno: la práctica del acompañamiento a las familias que se incorporan al servicio regular de energía eléctrica es fundamental para garantizar su permanencia en el mismo. Así lo destacaron también los expositores en la apertura del Taller: el director Walter Sosa y el licenciado Sebastián Pereyra, representante del Ministerio de Desarrollo Social (MIDES).

En el encuentro se presentó la Metodología de Intervención Social, un protocolo de actuación dirigido al acceso a la energía eléctrica y su sostenibilidad en el tiempo por parte de población en situación de vulnerabilidad socioeconómica.

Estratégico

El director Walter Sosa recordó que la inclusión social es uno de los tres ejes estratégicos de UTE para este período. Los otros dos son el cambio de la matriz energética y la modernización de la gestión. En cuanto a la matriz, el jerarca remarcó que las inversiones en el parque generador, además de apuntalar el desarrollo productivo del país y promover el bienestar de la población, contribuyen a la igualdad de género, *"porque en la medida en que el servicio eléctrico facilita las tareas, permite una mejor distribución de las responsabilidades del hogar"*.

En el plano de la gestión, Sosa recalcó el ingreso de nuevas generaciones de trabajadores y trabajadoras que, en los últimos años, han venido a *"aportar nuevas ideas que son necesarias para seguir mejorando nuestra empresa"* y adelantó que este año se van a producir 116 nuevos ingresos, además de la reposición de bajas en la plantilla producto de retiros, jubilación o fallecimiento. Estos ingresos cubrirán necesidades fundamentalmente en los sectores operativos.

Refiriéndose a la política de inclusión o integración de UTE, explicó que ella abarca la regularización de servicios eléctricos y la electrificación rural, y que en este punto se alcanza en este momento el 99,7% de cobertura. *"El cambio en la situación social del país contribuye a lograr los objetivos"* –subrayó Sosa- *"porque se necesita un trabajo de todo el Estado para resolver estos temas complejos"*, trabajo que actualmente se da en distintos ámbitos.

"Ha habido un mejoramiento en las condiciones de vida sobre todo de los sectores más vulnerables y tenemos un desafío que es tratar de contribuir a ese desarrollo desde nuestro lugar. Hemos hecho mucho: UTE viene trabajando desde hace años y necesitamos imprimir la misma intensidad al trabajo en todo el país", concluyó Sosa.

Regularización y consumo eficiente

El representante del MIDES, Sebastián Pereyra, recordó los antecedentes de los últimos años en materia de inserción de los sectores más vulnerables de la sociedad, como diferentes descuentos comerciales o las tarifas especiales (TCBD, TCBT, etc.). *"Pero trabajar a nivel de tarifas es solo una parte"* dijo. *"Hay que intentar que las familias tengan un consumo eficiente, como forma de que puedan mantener su regularización".*

Apuntó que desde que se implementó la Canasta de Servicios, con el aporte interinstitucional de diversos organismos del Estado y que permite descuentos en el agua potable, supergás y energía eléctrica, *"la lógica es seguir las intervenciones de vivienda para que una vez que la energía eléctrica llega, las familias hagan un uso eficiente de ella. Hoy más del 70% de los hogares en los que estamos trabajando tienen una conexión regular y se han mantenido"*, explicó.

El representante del MIDES reivindicó las políticas de inclusión llevadas adelante por esa cartera. *"Muchas veces culpabilizamos a las familias más vulnerables por su situación. Se dice que se le da plata a gente que no quiere trabajar cuando claramente las estadísticas establecen que cerca del 80% de la población que accede a la Tarjeta Uruguay Social (TUS) trabaja. Culpabilizando a las familias de su pobreza quitamos al Estado la responsabilidad que tiene en brindar las condiciones básicas necesarias",* comentó.

Comunicación Corporativa y RS

Norma UNIT OHSAS

Implantación en UTE de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional

El pasado 16 de noviembre se presentó el Plan Director para la Implantación en UTE de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional.

A dicho evento asistieron: representantes del Directorio, personal de todas las Áreas de la empresa, representantes de AUTE y asesores del LATU.

En el diseño del Plan Director se definieron y priorizaron catorce procesos operativos, dentro de los cuales se incluyen tres proyectos piloto: Planta de Impregnación de Forestal, Trabajos con Tensión en Media Tensión de Distribución y Montaje de Transformadores de Trasmisión.

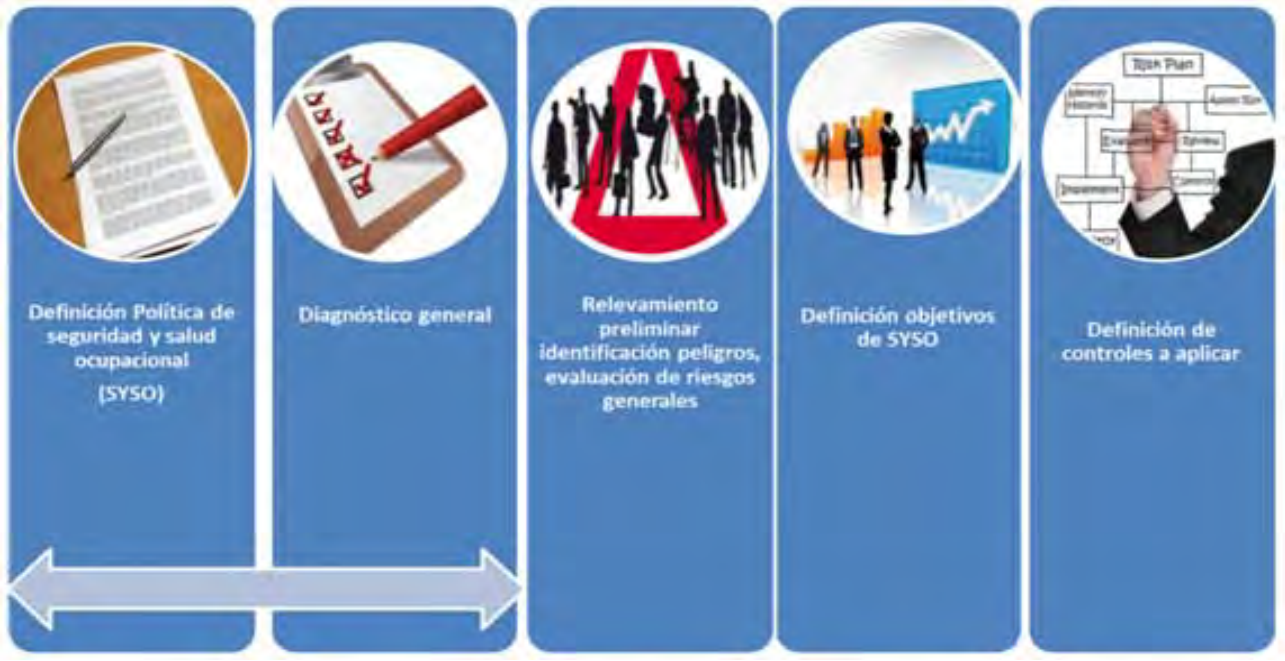
El horizonte temporal del Plan Director para la Implantación de la Norma UNIT OHSAS 18001:2007, se estima en 5 años.

Año de implantación	Área	Procesos y/o lugares		Referente Línea
1	Trasmisión	Obras - Montaje de Transformadores (*)		Stella Martínez
				Eduardo Ríos
	Servicios Corporativos	Planta de Impregnación de Forestal (*)		Ramón Correa
	Distribución (**)	Mantenimiento Trabajos con Tensión (*)	Redes	Roberto Rodríguez
				Rafael Troche
			Montevideo	Juan Da Silva
			Interior	Sergio Romero
				Claudia Echarri
2	Distribución (**)	Operación	Redes	Roberto Rodríguez
				Rafael Troche
			Montevideo	Enrique Katzenstein
			Interior	Sergio Lamela
				Claudia Echarri
	Comercial	Lectura/Distribución de Documentos Comerciales	Montevideo	Gladys Resala
			Interior	María Isabel Masullo
	Servicios Corporativos	Tratamiento de aceite		Gustavo Pampín
		Almacenes		Annabella Gabito
3	Trasmisión	Centros Regionales de Trasmisión (CRT)		Daniel Castagna
	Distribución (**)	Obras	Redes	Roberto Rodríguez
				Rafael Troche
			Montevideo	Lucy Rodríguez
			Interior	Fernando Cantero
				Claudia Echarri
	Servicios Corporativos	Fábrica de Elementos de Hormigón Armado		Álvaro Escandell
4	Generación	Térmica		Matilde Liz
	Comercial	Servicio Técnico	Montevideo	Hugo Volpe
			Interior	Gustavo Granero
	Servicios Corporativos	Reparación de transformadores		Gustavo Pampín
5	Generación	Eólica		Roberto Reyes

(*) Pilotos
(**) Roberto Rodríguez y Rafael Troche serán los referentes para todos los procesos de DIS y Claudia Echarri para DIS Interior

El Plan se estructuró en dos bloques principales, el primero contempla todas las actividades generales (Proyecto General) vinculadas con la implantación de la Norma UNIT OHSAS 18001:2007. Mientras que el segundo bloque de actividades (Proyecto del Proceso) detalla las acciones a llevar a cabo para implantar la Norma en cada uno de los catorce procesos antes mencionados.

Hitos del cronograma general


Definición Política de seguridad y salud ocupacional (SYSO)
Diagnóstico general
Relevamiento preliminar identificación peligros, evaluación de riesgos generales
Definición objetivos de SYSO
Definición de controles a aplicar

Hitos del cronograma por proceso

Diagnóstico y relevamiento en procesos
Identificación de peligros, evaluación de riesgos en procesos
Definición de controles a aplicar
Determinación de requisitos legales
Establecer objetivos y programas de SYSO
Realización de auditoria interna
Revisión por la Dirección

El Plan Director aprobado permitirá a la empresa continuar en el camino de la mejora continua a través de la implantación, en esta oportunidad, de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, lo que supondrá un avance significativo al sumarse a la implantación de las normas ISO 9001, que se viene desarrollando desde hace varios años en UTE.

Equipo Coordinador del Proyecto

Fin de actividades de Túnicas en Red

El 24 de noviembre se vivió una jornada de fiesta, con más de 300 escolares de todo el país en el Parque de Vacaciones de UTE, para celebrar el final del programa TÚNICAS EN RED, edición 2015, con el que UTE promueve la eficiencia energética en escuelas

A lo largo de un hermoso día de sol, las Brigadas Energéticas de las distintas escuelas participantes, de Artigas, Paysandú, Tacuarembó, San José, Durazno, Lavalleja, Maldonado, Canelones y Montevideo, así como también dos hogares, uno de San José y otro de Soriano, intercambiaron las experiencias vividas durante el desarrollo del programa.

Estas Brigadas Energéticas, trabajaron en el transcurso del año lectivo en proyectos e ideas tendientes al mejoramiento de la eficiencia energética en sus escuelas y hogares, siguiendo la metodología propuesta por el equipo que lideró el Programa

¿De qué depende el uso de electricidad en el colegio o la escuela? ¿Usamos muchas horas las lámparas? ¿O son las XO? ¿O son las estufas?. Si no está encendido ¿este equipo está consumiendo electricidad? ¿Cómo es el consumo de la heladera o el calefón si está enchufado todas las horas del día consumiendo electricidad? ¿El otro turno no cuida las luces? ¿Dejamos el calefón prendido todo el fin de semana?

Todas estas y otras preguntas se contestaron los más de 500 chicos integrantes de las Brigadas Energéticas, intentando descubrir las causas del uso ineficiente, o innecesario de la energía. Para lograr respuestas tuvieron que aprender a leer los medidores, calcular los consumos diarios y mensuales, comparar datos de la cuenta de consumos de la escuela, en definitiva, realizaron verdaderas auditorías energéticas para poder proponer soluciones.

Las instituciones escolares presentaron sus respectivos trabajos siguiendo la metodología establecida. Es importante destacar que formaron parte del programa 31 escuelas entre urbanas y rurales, así como públicas y privadas.

Así fue como el martes 24, luego de un día intenso de intercambio, pero además, de juegos, canciones y confraternización, se procedió a entregar las distinciones a los trabajos mejor calificados.

Para evaluar las distintas propuestas, se tuvieron en cuenta los siguientes criterios:

- El trabajo en equipo de cada brigada
- El seguimiento y resolución de las distintas etapas del programa (Inscripción, Prediagnóstico, Diagnóstico y Formulación de propuestas)
- Coherencia entre las distintas etapas
- Registros de actividades en el marco del Programa
- Registro de baja en el consumo mensual y/o anual de cada instituto educativo

Los organizadores destacaron la variedad y excelente calidad de los proyectos presentados. Todos ellos evidenciaron que nuestros niños y niñas realmente dan importancia a los temas energéticos y de cuidado del Medio Ambiente y demuestran su preocupación. Esto quedó de manifiesto claramente al comprobarse el involucramiento en la ejecución de las distintas etapas de cada propuesta. Además, UTE continuará con estas actividades e instó a los centros educativos que no fueron distinguidos a seguir trabajando para competir nuevamente el año próximo. Es importante resaltar que las escuelas participantes, podrán participar del prestigioso Premio Nacional de Eficiencia Energética 2016, ya que el programa aplica la misma metodología que la requerida para postularse a dicha distinción.

Con la presencia del Ing. César Briozzo en representación del Directorio de UTE, se procedió a entregar los siguientes reconocimientos:

Categoría HOGAR:

- Hogar de Pueblo Egaña, Soriano

Categoría ESCUELA RURAL:

- 1er Premio Escuela Rural 144 de La Pedrera, Canelones
- Mención Especial Escuela Rural N° 18 de Los Cerrillos, Maldonado
- Mención Especial Escuela Rural N° 7 Paysandú

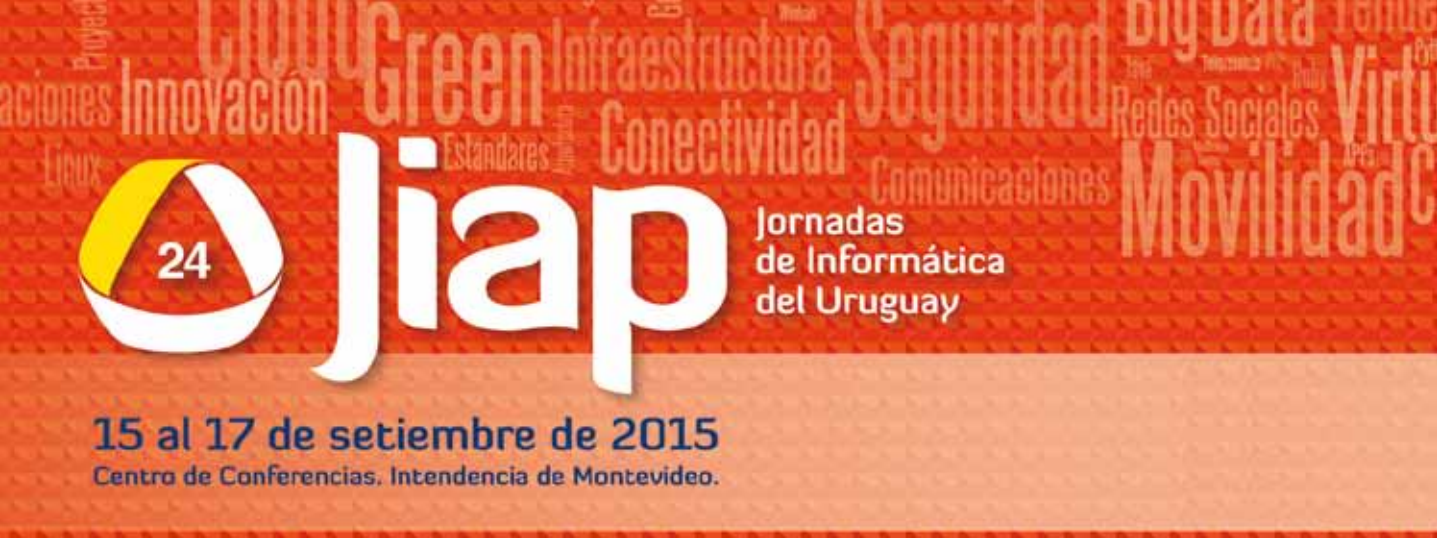
Categoría ESCUELA PÚBLICA URBANA:

- 1er Premio Escuela N° 5 de Guichón, Paysandú
- Mención Especial Escuela N° 114 de Empalme Olmos, Canelones

Categoría ESCUELA PRIVADA:

- 1er Premio Colegio St. George, Montevideo

Comunicación Corporativa y RS



Del 15 al 17 de setiembre tuvo lugar en el Centro de Conferencias de la Intendencia de Montevideo una nueva edición de las Jornadas Informáticas - JIAP, organizadas por la Asociación de Informáticos del Uruguay -AsIAP. El evento fue la versión número 24 de un Congreso que se viene realizando ininterrumpidamente y que contó como ya es habitual, con el apoyo de UTE.

Además de la participación de reconocidas autoridades y destacados expositores de nuestro medio se recibió la visita de importantes oradores y catedráticos del exterior.

El evento comenzó con palabras de apertura y bienvenida por parte de las distintas autoridades, luego de lo cual se realizó la entrega del premio Granato, distinción anual que AsIAP otorga como reconocimiento a la persona que más se ha destacado por contribuir a reducir la brecha digital en el país. En esta oportunidad el honor le correspondió a la Ministra de Industria y Energía, Ingeniera Carolina Cosse, quien además de recibir el citado reconocimiento de manos del ganador del año pasado, inauguró la JIAP dando la primera conferencia técnica bajo el tema “El futuro de la Industria”.

Entre las autoridades de UTE que estuvieron presentes acompañando a la Ingeniera Cosse en la ceremonia de entrega del premio y su conferencia se encontraba la Gerenta de Área Servicios Corporativos –COR, Ingeniera Silvia Emaldi, y el Gerente de la División Tecnologías de la Información y Comunicaciones - TIC, Ingeniero Pablo Regina.

A lo largo de los tres días del evento se fueron dando cita más de 3.500 personas, quienes participaron en los diferentes talleres y las presentaciones técnicas que se realizaron en cuatro salas simultáneas sumando más de 60 conferencias y exposiciones.

Dentro de los temas más tratados se destacaron contenidos como: Movilidad, Business Analytics, Seguridad, Gestión Aplicada, Innovación, Conectividad, Internet of Things, Reconocimiento facial, Infraestructura, Convergencia, Aplicaciones, Big Data, Cloud Computing, Smart Cities y Green IT entre otros.

Desde UTE participamos integrando activamente la Comisión de Coordinación del Evento como hacemos habitualmente, además de apoyar el parque de la exposición mediante el moderno stand de nuestra Empresa que fue diseñado para la ocasión gracias al apoyo de la Gerencia Comunicación Corporativa y RS y la Gerencia Mercado. Este año en particular

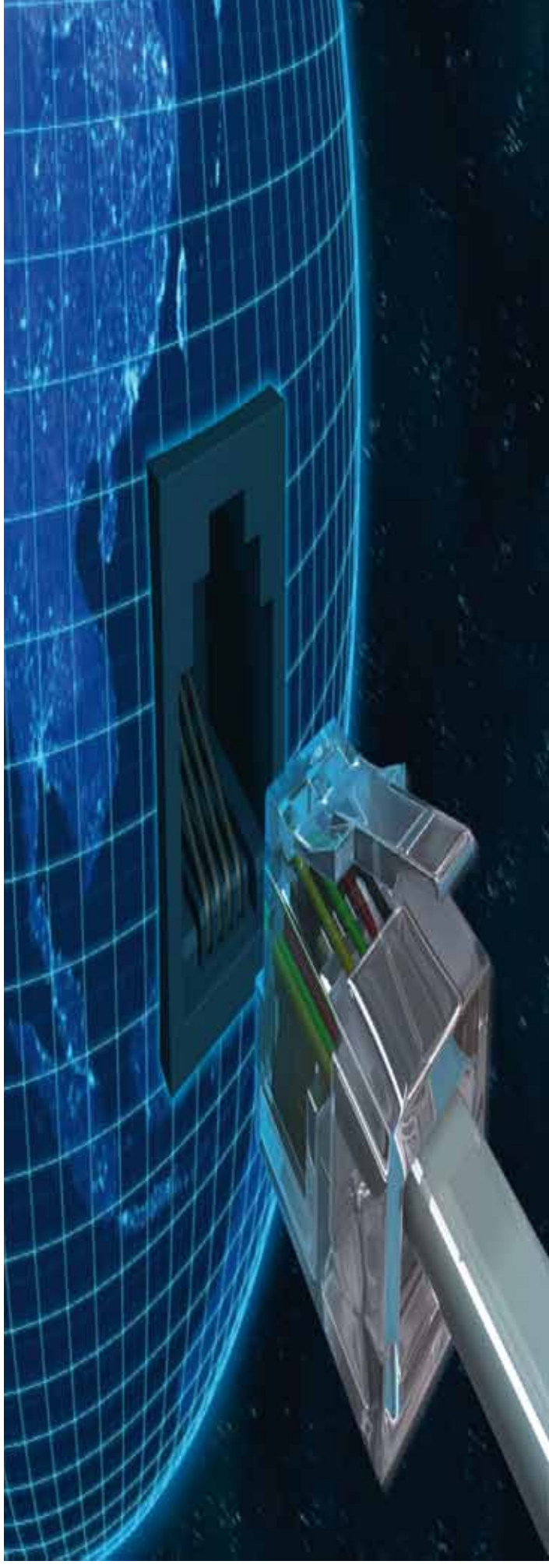
el stand contó con la presencia de personal técnico de TIC preparado especialmente para mostrar las aplicaciones informáticas de UTE y atender las consultas específicas del público del evento.

Así, en un marco tecnológico de primer nivel, donde se expusieron herramientas y funcionalidades de vanguardia y de uso mundial, JIAP2015 continuó con el desarrollo del hilo conductor que ya se había iniciado a principios de año en el Congreso INTERJIAP2015 realizado en abril en Punta del Este sobre el tema Ciudades Inteligentes.

En agradecimiento a UTE por su valioso y constante apoyo a lo largo de más de 15 años en la realización de estos importantes eventos, el Presidente de AsIAP, Ingeniero Luis Amil, había entregado en su momento un sentido reconocimiento que en la oportunidad fuera recibido por el Director Sr. Walter Sosa junto a la Ingeniera Silvia Emaldi.

Mirando ya hacia el año que viene, será un gusto compartir más adelante con Uds. noticias sobre las futuras actividades relacionadas con JIAP dentro del calendario 2016, en un año que será sin duda muy especial y traerá sorpresas, ya que al cumplirse la versión25 del evento, tendremos las JIAP DE PLATA!

Ing. Ricardo Reale
División TIC



Gestión de flota vehicular

IMAX - Implantación del sistema IBM MAXIMO para Transporte

Objetivo del proyecto

El objetivo del Proyecto es implantar una nueva solución para la **gestión de la flota vehicular** utilizando la herramienta IBM Maximo de forma de:

- Disponer de una **base de datos única y confiable** de todos los vehículos de la empresa y la trazabilidad de los mismos.
- **Estandarizar** a nivel de toda la empresa la **gestión de la flota** vehicular (propia y contratada).
- Disponer de la información necesaria para realizar el contralor respecto a la **habilitación de choferes**, al uso de vehículos, su **mantenimiento y consumo de combustible.**
- **Integrar procesos** de distintas Unidades relativos a la flota vehicular (por ejemplo: incorporación de vehículos, seguros, contratación de fleteros, competencias y habilitaciones de choferes).

Alcance

La cobertura funcional del nuevo sistema incluirá:

- **Base de Vehículos** propios, renting y fleteros, organizados en una estructura jerárquica en base a los centros de costos de las Unidades que lo gestionan y la información técnica y documentación asociada a cada vehículo.
- **Trazabilidad de los vehículos** que permite contar el historial de las ubicaciones (Unidades de la organización) por las que ha estado un vehículo.

- **Mantenimiento:** historial de los trabajos de mantenimiento realizados a la flota.
- **Las solicitudes de transporte** que recibe la Subgerencia de Transporte de las distintas Unidades de la Empresa, con la correspondiente asignación de vehículos y choferes para brindar el servicio requerido.
- **El procesamiento automático de la información proveniente de SISCONVE** (Sistema de Control Vehicular administrado por ANCAP) a partir de la cual se alimentan los medidores de los vehículos (kilómetros recorridos), se obtiene el consumo de combustibles (recargas), se puede calcular el rendimiento de los vehículos además de otra información importante de interés.
- **El registro y análisis de accidentes:** la magnitud de la flota con que cuenta la Empresa y la cantidad de habilitados a conducir la misma, exigen que exista un análisis estadístico de su accidentabilidad a efectos de tomar medidas proactivas sobre seguridad vial y selección de tipo de vehículos. Para ello se desarrolló una aplicación que permite el registro de accidentes de acuerdo a su tipología, permitiendo reportes

básicos por período y conductor y la exportación de datos.

- La habilitación de choferes: la Empresa cuenta con un registro de habilitados a conducir que requiere mantener los datos de la vigencia de una aptitud psicofísica, de la capacitación en manejo defensivo y de cursos específicos, del seguimiento de datos personales, del registro de conductor y de la asignación de la codificación de llave SISCONVE asignada a cada persona.
- **Reportes e indicadores clave** dentro de los cuales se destacan:
  - Alarmas previas al vencimiento de los requerimientos de las personas para conducir vehículos de la empresa, de seguros, de permisos de circulación
  - Indicadores de accidentabilidad (por conductor, en un período, por vehículo, etc.)
  - Relativos al mantenimiento de la flota.

Primera implantación: base de vehículos

Desde el lunes 30 de noviembre se encuentra en producción el primer hito del proyecto que incluye:

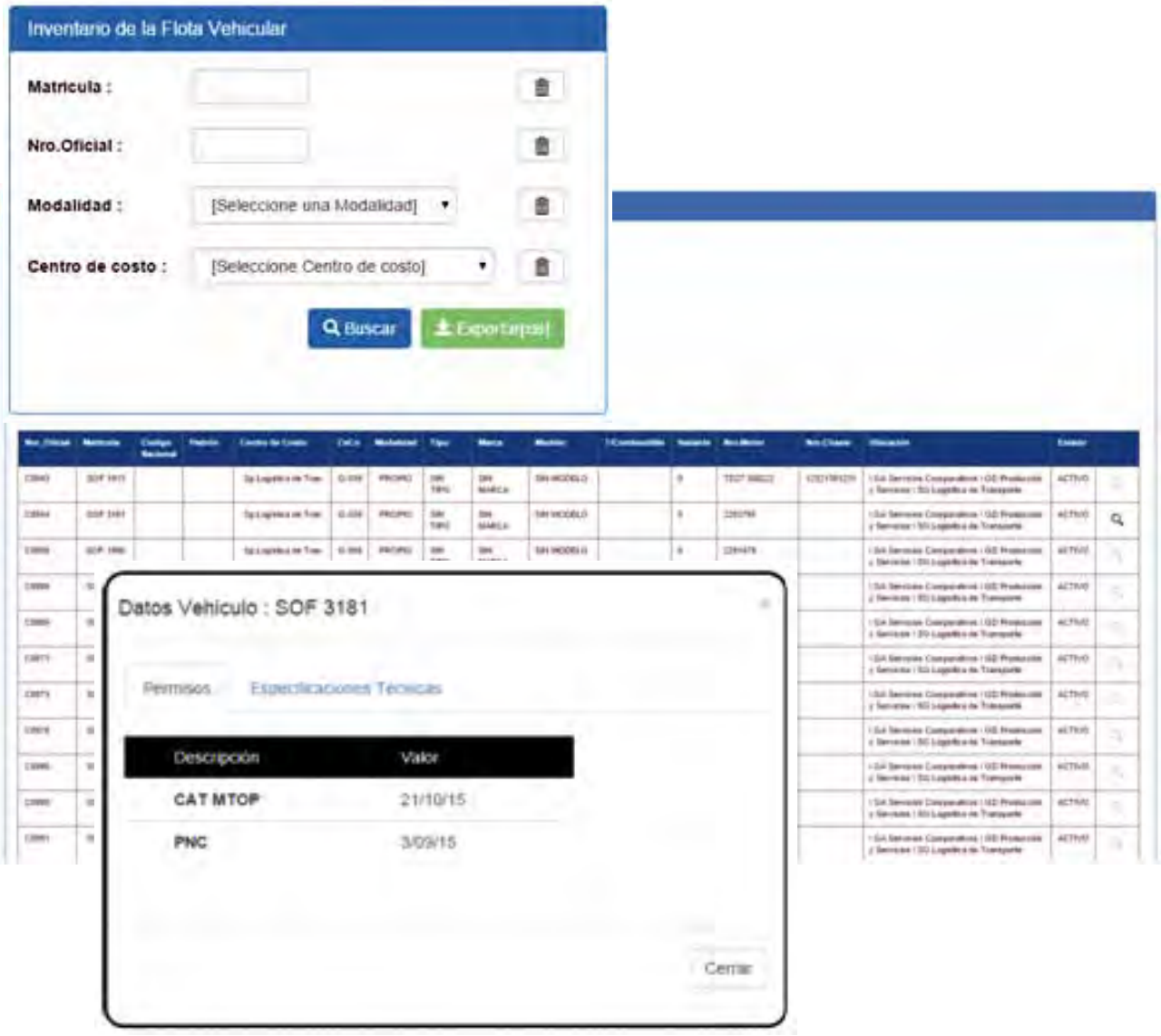
- **La base de vehículos de UTE** en sus distintas modalidades: propia, renting y la contratación de fleteros con toda la información asociada que incluye:
  - Datos técnicos
  - Permisos (SUCTA, PNC, etc,)
  - Seguros

- La creación automática en SAP de la **Orden Estadística** de los nuevos vehículos.

- Integración con SISCONVE para la **transferencia de los costos de cargas de combustible** a los centros de costos correspondientes.

- El e**nvío de correos al grupo de personas designadas por centro de costo** ante:
  - Vencimientos de permisos (PNC, SUCTA, etc.)
  - Modificaciones de los datos relevantes de un vehículo (centro de costo, matrícula, padrón, número de motor o chasis).

- **Consulta on-line:** se puede acceder a toda la información de la flota filtrando por matrícula, número oficial, modalidad o centro de costo. Se puede acceder a la misma desde el sitio de la Subgerencia de Transporte o a través del vínclulo http://desanet/choferes/inventarioFlota.aspx



Responsabilidad de las Unidades

Las Unidades deben:

- Informar a la Subgerencia de Transporte respecto a los vehículos bajo su gestión:
  - Datos incorrectos.
  - Cambios en la información de los vehículos.

  Es importante tener en cuenta que las recargas de combustible se transferirán a los centros de costo registrados en el sistema para cada vehículo registrado.

- Enviar a la Subgerencia de Transporte las personas que, para cada centro de costo, deben recibir los correos que envía el sistema en forma automática.

Equipo Proyecto IMAX

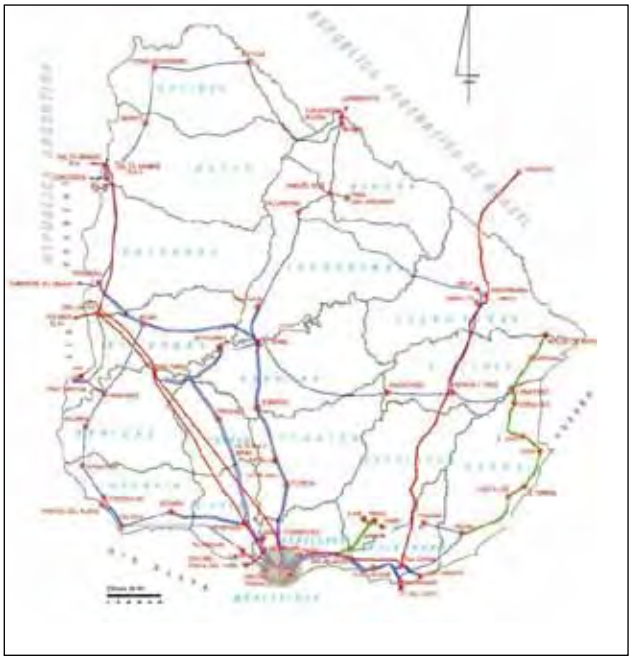
Calidad en el suministro

Conexión línea 500 kV San Carlos- Melo al Sistema Interconectado Nacional

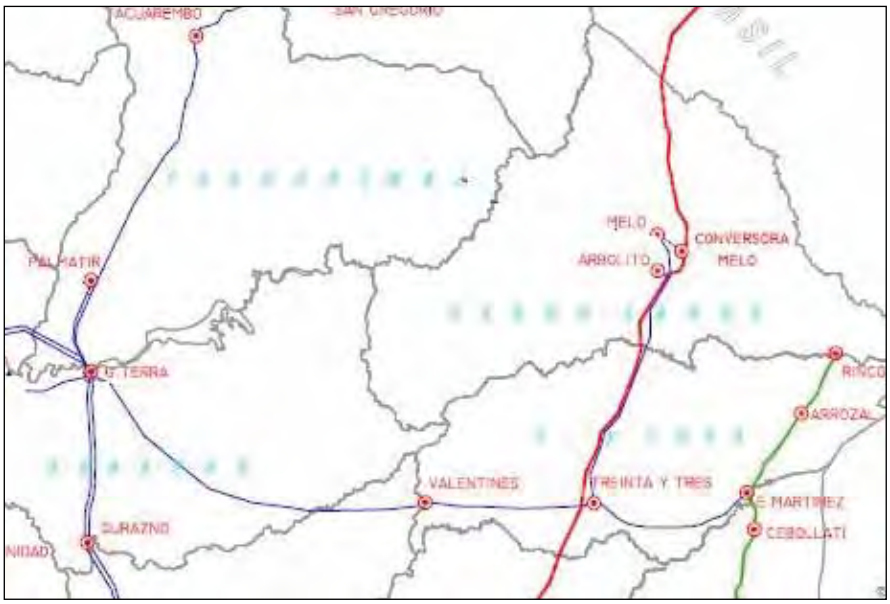
El pasado 26 de noviembre, luego de finalizadas las obras y ensayos de puesta en servicio correspondientes, se realizó con total éxito la energización del transformador de 500/150 kilovoltios instalado en la Conversora de Melo conectando por primera vez la línea de 500 kV San Carlos- Melo con el sistema de 150 kV en Melo.

Este hecho tiene una enorme trascendencia para la calidad del suministro en la zona y pone de manifiesto la capacidad del personal de UTE para desarrollar obras que, por sus características, son únicas en el país y por demás significativas.

Esta instalación atiende la necesidad de contar con un respaldo energético en la zona este-norte del país. Hasta ese momento, todo el servicio eléctrico que comprende las ciudades de Valentines, Treinta y Tres y Melo y sus zonas de influencia era servido por una única línea de 150.000 voltios que se conecta desde la subestación Bonete, por lo que la salida de servicio de esta línea provocaba, irremediablemente, un corte en el suministro de energía eléctrica de esa zona.



Ahora se cuenta con una segunda alimentación, que conecta la línea de 500.000 voltios, construida para la interconexión con Brasil, con el sistema de 150.000 voltios existente, logrando formar un “anillo” que asegura la continuidad del suministro ante la falla de alguno de sus componentes.



Las obras realizadas consistieron en la ampliación de la subestación de 500 kV asociada a la Conversora de Melo realizando el montaje de un tramo completo de 500 kV, obra civil y montaje de las 4 unidades del transformador 500/150 kV, montaje de una sección de 150kV e instalación de una línea de 150 kV entre este transformador y la línea Treinta y Tres – Melo.

El trabajo realizado por el personal de UTE consistió en:

1. Estudiar la solución a desarrollar y elaborar el proyecto completo.
   Esto comprendió la ampliación de la subestación de 500.000 voltios 50 Hz de Melo en un tramo completo, la instalación del transformador de potencia de 500/150 kV 250 MVA, la instalación de una subestación de 150 kV (Melo B) y el tendido de una línea de 150 kV entre esta subestación y la línea existente Treinta y Tres - Melo.
2. Especificar y adquirir el equipamiento necesario (equipos de maniobra de 500 kV, equipos de maniobra de 150 kV, transformador 500/150 kV, sistemas de control y protección, etc.).
3. Instalar efectivamente todo el equipamiento de 500 kV correspondiente a la ampliación de la subestación Melo 500 kV.
4. Instalar el transformador de potencia de 500 kV, incluyendo la obra civil y cuba para el derrame de aceite correspondiente.
5. Diseñar e instalar el sistema de control y protección necesario, vinculándolo con los correspondientes a la Conversora de Melo y resto del Sistema Interconectado Nacional.
6. Supervisar la instalación de la subestación de 150 kV Melo B.
7. Realizar el tendido de la línea de 150 kV entre Melo B y la línea Treinta y Tres - Melo.
8. Conectar “con tensión” esta línea a la existente de manera de no afectar el suministro de Melo.

Es de reconocer que gracias al conocimiento, profesionalismo y al trabajo en equipo realizado por el personal de PAC (Protecciones Automatización y Control), GEX (Explotación de Trasmisión), GRT (Regionales Trasmisión), EYP (Estudios y Proyectos de Trasmisión), DNC (Despacho de Cargas) y ODT (Obras de Trasmisión) se realizó con éxito esta conexión logrando tener un respaldo disponible para el próximo verano 2015-2016.

Algunas cifras

Tensión de suministro domiciliario: 240 voltios (240 V).

Tensión de las líneas Bonete – Valentines – Treinta y Tres – Melo: 150.000 voltios (150 kV).

Relación de transformación del transformador instalado: 500.000/150.000 voltios (500/150 kV).

Potencia del transformador instalado: 250:000.000 volt-amper (250 MVA).

Desarrollo de Trasmisión

¡¡¡Gracias a todos!!!

Finalizó un nuevo año...

El fin de semana del 28 y 29 de noviembre, se llevaron a cabo, en el Parque de Vacaciones UTE-ANTEL, las finales y el cierre de las actividades del Proyecto Plenitud para el año 2015.

Más de 400 personas se reunieron en las instalaciones del Parque, entre integrantes de la Empresa y familiares, involucrando 12 disciplinas en distintas categorías.

Para la entrega de premios contamos con la presencia, en representación del Directorio, del Vicepresidente Ing. César Briozzo a quien debemos agradecer su constante apoyo para este tipo de actividades.

Desarrollo de actividades

Los juegos de salón (Rummy, Conga, Truco, Casín) se llevaron adelante en el salón Bar del Parque. En el caso del Truco, ganó una pareja conformada por dos Regionales, Norte y Centro y en el Casín repitieron el vicecampeonato Fermín Márquez y Carlos Núñez de la SUR.

Ajedrez se llevó a cabo en las aulas de capacitación en durante los dos días. Bochas también se jugó los dos días y repitió los campeones y vices de la CENTRO y la ESTE.

Frontón fue para la OESTE y en Ping Pong estuvieron presentes la SUR, OESTE y CENTRO.

En tenis, la SUR se llevó todos los galardones. La final de Voleibol estuvo muy peleada, en un gran partido el título se lo llevó “Por el Tanto” de la SUR, frente a “Baygorria” (OESTE).

El título de Básquetbol se resolvió en un encuentro a favor de “La Loba” (SUR).

El fútbol femenino también es una disciplina que cuesta conformar a nivel general, y con más énfasis en el Interior.

Los cuadros representantes fueron de la SUR dándole el título a **Las Cobras**.

En Senior salió **OBRAS** OESTE campeón, que buscaba el título desde hacía cuatro años. La valla menos vencida estuvo compartida entre la OESTE y la ESTE.

Por su parte en fútbol libre, “Los Inspectores” se llevaron el título.

La copa Fair Play se la llevó la Región Centro. Es de recordar que esta copa se gana no solo por la menor cantidad de sanciones durante el juego, sino que además se contempla el comportamiento integral de la Región.

Para el año 2015 se recibieron más de 1500 inscripciones para participar en las distintas disciplinas, esto hace que se torne bastante complejo el manejo de las actividades.

Deben hacerse los calendarios, incorporar a las personas en equipos cuando no los tienen, conseguir lugares para la realización de actividades, definir modalidad de encuentros, contratar traslados, etc. para cada Región. Para las finales se hace un trabajo adicional de armar listas, habitaciones, fixtures generales, seguimiento de actividades, etc.

Para su concreción contamos con el invalorable apoyo de los Coordinadores Regionales, quienes realizan este trabajo en forma absolutamente honoraria, apoyados por varios compañeros a nivel local que también brindan su aporte desinteresado. Sin ellos este Proyecto no sería posible y por lo tanto deseamos manifestarles nuestro más profundo agradecimiento por ello.

También debemos agradecer al Parque de Vacaciones su disposición a atender nuestros requerimientos y adecuación de instalaciones para el desarrollo de actividades durante las finales.

TABLA DE RESULTADOS				
DISCIPLINA	CATEGORÍA	PUESTO	REGIÓN	GANADORES
Rummy		1°	OESTE	Sonia Ramos
				Natalia Pérez
		2°	CENTRO	Carina Stable
				Bettina Díaz
Conga		1°	NORTE	Ma. Noel Regueira
		2°	SUR	Gabriel De Luca
Truco		1°	NORTE	Ramón López
			CENTRO	Juan Denis
		2°	OESTE	Jorge Daset
				Juan Andrés Durán
Casín		1°	ESTE	Óscar Fernández
				Wilson Cruz
		2°	SUR	Fermín Márquez
				Carlos Núñez
Ajedrez		1°	SUR	Rodrigo Porteiro
		2°	SUR	Marcos Sander
Bochas		1°	CENTRO	Luis Miguel Muniz
				Ruben Darío González
				César Wilmar Mesa
		2°	ESTE	Daniel Vázquez
				Wahington Lescano
				Luis Méndez
Frontón		1°	OESTE	Andrés Bevc
				Jorge Rolón
		2°	ESTE	Efraín Silvera
				Lenin Sosa
Ping-pong	Single	1°	SUR	Diego Pérez
		2°	OESTE	Diego Ettlin
	Doble	1°	SUR	Olimar Da Silva
				Julián Etcheverría
		2°	CENTRO	Rodrigo Ganduglia
				José Machín

Tenis	Single	1°	SUR	Mario Elola
		2°	SUR	Marcelo Moccelini
	Dobles	1°	SUR	Óscar Ábalo
				Carlos Torterolo
		2°	SUR	Horacio Carro
				Ignacio Orte
Vóleibol		1°	SUR	Por el Tanto
		2°	OESTE	Baygorria
Básquetbol		1°	SUR	La Loba
		2°	INTERIOR	Los Rejuntados
Valla menos vencida	Femenino		SUR	Florencia Pizzorno Vivianda Chiappa
	Senior		ESTE	Jorge Corbo
			OESTE	Wilton De León y Juan Zabala
	Libre		SUR	Juan Pablo Arburu
Goleador	Femenino		SUR	Nicole Klein
	Senior		SUR	Bernardo Riani
	Libre		CENTRO	Víctor Seage
Fútbol Femenino		1°	SUR	Las Cobras
		2°	SUR	Black Ladies
	Senior	1°	OESTE	OBRAS
		2°	ESTE	7 PA 40
	Libre	1°	SUR	Los Inspectores
		2°	ESTE	El Rejunte
Fair Play			Región CENTRO	

¡¡¡ GRACIAS!!!

COORDINADORES REGIONALES

CENTRO
Matías Islas
Emiliano Colla
Luis Palma

ESTE
Jorge Corbo
Robert Denis
Óscar Fernández

NORTE
José Villar
Danilo Martínez

OESTE
Manuel Cabrera
Ma. Noel Steiner
Carlos Centurión
Juan Pintos
Leonardo Martina

SUR
Alejandro Cejas
Francisco Souza
Verónica Hernández
Marcelo Alfaro

Debemos agradecer además a Franco Píriz y Agustín Josendi, que nos han ayudado durante el año también a la realización de las actividades.

…Se aliviaron las tensiones, los nervios, pero parece que hubo una pérdida importante. Esa ansiedad permanente de que llegara el día, primero de la clasificación y luego de las finales en el Parque, de pronto ya no está y se extraña. Después se apaga y en septiembre revive. Ya se convirtió en un suceso trascendental, en la vida de los que participamos. Y todo esto es posible, porque existen personas como ustedes… A todos. Muchas gracias!!

Julian Echeverría – Región SUR
(dirigido a los coordinadores)

una apuesta a la calidad de vida

Gestión

Avanzando en el Modelo de Competencias

Con el fin de año, llega el período de cerrar balances, de hacer el racconto de lo realizado y de lo que aún está pendiente, por eso es un momento adecuado para tildar lo hecho respecto al Modelo de Competencias y pensar en los próximos pasos…

Actividades realizadas hasta el 2014

Las actividades realizadas hasta el 2014 respecto del Modelo de Competencias fueron las siguientes:

- ***Identificación de Competencias Organizacionales***
  Trabajadas en talleres con la Alta Dirección y aprobadas por R 12-1991 del 20/12/12.

- ***Identificación de Competencias conductuales para personal de dirección***
  El Diccionario de Competencias Conductuales para cargos de jefe a gerente fue aprobado por R12-1991 del 20/12/12.
  Está pendiente aún identificar competencias conductuales para los grados 12 a 8 (cargos de no dirección), situación que requiere para avanzar el análisis en el Nivel 1.

- ***Identificación de Competencias Técnicas***
  Se definió que se asociarán a la aplicación de los procedimientos definidos en cada Unidad. Esto permite recoger la experiencia y conocimiento que ya han adquirido los trabajadores.
  Este tema, al igual que el anterior, está pendiente de intercambio en el Nivel 1.

- ***Proceso de Gestión de Desempeño***
  Se elaboró el procedimiento y el manual de Gestión de Desempeño. Se realizaron talleres de sensibilización a los gerentes sobre el modelo de competencias y desempeño. También fue presentado a AUTE.

Las actividades pendientes respecto al Modelo de Competencias son:

- ***Finalizar la identificación de competencias*** conductuales para los grados 12 a 8 y su asociación a los cargos/familia de cargos.

- ***Proceso de Gestión del desempeño:*** Realizar un piloto que permita evaluar la aplicabilidad del sistema en UTE, y hacer los ajustes necesarios.

Actividades realizadas en el 2015

Proceso de selección: Gestión Humana incorporó en los planes estratégicos para el 2015 el Plan de Implantación del Modelo de Gestión por Competencias, priorizando el Proceso de Selección. Se adjunta copia del plan:

OBJETIVO: Incorporar al proceso de selección las técnicas y herramientas que se aplican en un proceso de selección por competencias

LINEAS DE ACCIÓN	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	FECHA
DEFINICIÓN DEL PERFIL DE COMPETENCIAS PARA PUESTOS DE JEFATURAS	Establecer criterios generales para la elaboración de perfiles Revisar clasificación de los cargos en las familias Asignar competencias y sus niveles de desarrollo a cargos Definir competencias clave y preferentes (priorizar puestos vacantes)	HUM /Bambú	Jun 2015
	Validación con Áreas – Gerente o Representante	HUM /Bambú	Ago 2015
INCORPORACIÓN DEL MODELO AL SUBPROCESO DE COBERTURA DE VACANTES PARA JEFES	Revisión del proceso de selección -redefinición de las etapas -revisión de los roles de las jefaturas y de GH en cuanto a la evaluación de competencias Elaborar propuesta para aprobación	HUM /Bambú	Ago 2015
INCORPORACIÓN DEL MODELO AL SUBPROCESO DE COBERTURA DE VACANTES	Capacitación a los distintos actores Psicólogos de selección – nuevas técnicas Técnicos de selección –nuevo proceso Jefes y gerentes que actuarán en los tribunales	HUM /Bambú	Set 2014

En el correr del año se trabajaron las tres líneas de acción:

Perfil por Competencias

Se asignaron competencias y niveles de desarrollo a los cargos hasta nivel de gerente de sector	✓
Se realizó la propuesta de asignación de competencias clave y preferentes. La propuesta fue entregada en el Comité de Gerentes para su validación	✓
Se realizó la asignación de competencias clave y preferentes para el conjunto de puestos vacantes o acéfalos priorizados, por ser los que pasarían por los sistemas de concurso correspondientes.	✓

Proceso de Selección

Se realizaron entrevistas con algunos de los integrantes de los tribunales que participaron en los llamados de cuatro gerentes de división para obtener retroalimentación sobre esa experiencia y evaluar mejoras que se pueden realizar al proceso	✓
Se incorporó al proceso la herramienta de Assesment Center que permite evaluar las competencias en los candidatos a cubrir el puesto. Se le confirió un valor de 30% a esta etapa del concurso	✓

Pensamos que a medida que se comiencen a cubrir los puestos de la nueva estructura, se evaluará el funcionamiento del proceso y se podrán introducir las mejoras necesarias que faciliten su consolidación a nivel de la organización.

CAPACITACIÓN

Implementar este proceso requiere además mucha **capacitación** de las personas que tendrán a cargo su aplicación. Nos referimos a personal de Gestión Humana, pero también a los jefes y gerentes que aplicarán luego el modelo. A tales efectos se han desarrollado las siguientes líneas:

Capacitación a distancia en Modelo de Competencias a cargo de dos instituciones reconocidas **CIER y ALIDE**, básicamente para personal de gestión humana pero en los que hubo participación también de representantes de áreas operativas que trabajan en sistemas de calidad (2013- 2015).

Capacitación específica en técnicas de Assesment Center para los psicólogos y jefes de Desarrollo de Personas preparándose para incorporar esta herramienta en los llamados internos para cubrir la nueva estructura (junio-julio 2015).

Capacitación Gerencial en Competencias de Liderazgo para gerentes de sector y subgerentes, con el objetivo de desarrollar conductas alineadas al modelo (mayo-agosto 2015 y setiembre-diciembre 2015), con participación de 36 personas. Se realizaron dos ediciones de este curso con muy buena evaluación por parte de los asistentes, razón por la cual ya se han planificado nuevas ediciones para el año próximo.

Capacitación en herramientas comunicacionales. Complementando la capacitación anterior se realizaron talleres para mejorar las competencias comunicacionales. Se llevaron a cabo 3 talleres totalizando 117 inscriptos, y además este taller formó parte de la capacitación en liderazgo ya mencionada.

Aún pendiente…

PROCESO DE GESTIÓN DE DESEMPEÑO

La gestión del desempeño es una asignatura pendiente en nuestra Empresa, “no hay cultura de evaluación”, y por lo tanto surgen las naturales resistencias.- Esto ha quedado de manifiesto en talleres y grupos focalizados realizados en distintos momentos. Por este motivo se incluyó en la capacitación gerencial de este año (mencionada anteriormente) un módulo llamado “Entrevista de Desempeño para Desarrollar Colaboradores” pues es parte fundamental de este proceso y aporta una mirada más positiva hacia la mejora y el desarrollo de las personas. Centrado en la importancia y el efecto que genera dar feedback positivo, se trata de vivir, a través de varios ejercicios, la experiencia de dar retroalimentación y recibirla, con un objetivo auténtico que es encontrar la forma de ayudar a nuestros colaboradores en el desempeño de su puesto, reconociendo sus aspectos positivos y apoyándolos a desarrollar los aspectos que así lo requieran.

Desde la mirada de la Calidad y la Mejora Continua, una pregunta recurrente es cómo se evalúa el desarrollo de las competencias laborales. Entendemos que esta entrevista para desarrollar colaboradores, puede ser un inicio en ese camino.

Analía Halty
Bambú – Gestión Humana

ABA

Compartiendo experiencias

En oportunidad de la 8a semana de la calidad llevada a cabo en el mes de setiembre en el Salón de actos de LATU, organizada por el Instituto Nacional de la Calidad (INACAL), se invitó a ABA a participar en la jornada de la X Conferencia Internacional “Uruguay País de Calidad” del día 17/09/15.

Asimismo, para esta instancia se invitó a la Cra. Silvia Moreira, Gerente de Abastecimientos, a compartir y difundir sus estrategias, herramientas y técnicas de manejo de la Calidad que le permitieron a ABA en el marco del Premio Nacional de Calidad edición 2014, la obtención de 3 Menciones Especiales, en las áreas de Liderazgo, Gestión de Procesos y Mención en Equidad de Género, en la categoría Públicas, Estatales.

La apertura de la Conferencia estuvo a cargo del Sr. Director Nacional de Industrias, Ing. Quím. José Luis Heijo y del Director Ejecutivo de INACAL, Ing. Quím. Gonzalo Blasina. Posteriormente se contó con la exposición internacional de la Sra. Yira Rodríguez, Secretaria Ejecutiva del Sistema Nacional para la Calidad de Costa Rica, continuando con la exposición de los ganadores de Reconocimientos 2014, a partir del testimonio de la Cra. Moreira y de representantes de otras 3 organizaciones nacionales reconocidas.

Los temas tratados en esta conferencia se refirieron a los siguientes aspectos:

- ¿Por qué trabajar con calidad? ¿Por qué esta organización entendió que debían trabajar con un sistema de mejora continua?.
- Partiendo de la base de que gestionar las empresas es cada vez más complejo, y que obedece a una realidad multivariada, ¿cuáles son las acciones que la organización realiza y que explican su buena gestión?.
- ¿Cómo se hace para liderar un proceso de mejora continua en un organismo público?.
- Y un mensaje final dirigido a las empresas u organizaciones que no han iniciado este camino.

Estos temas fueron expuestos basándose en la experiencia desarrollada por ABA como organización en la implantación del Modelo de Mejora Continua confeccionado por INACAL, así como en el esfuerzo sistemático, integral y sostenido que vienen realizando en procura de la Gestión Total de Calidad.

En su testimonio la Cra. Moreira puso énfasis en que la adopción de estrategias de innovación, racionalización y mejora de la gestión, orientadas por el MMC, permite posicionarse favorablemente frente a la incertidumbre, reforzar su influencia en un entorno dinámico y profundizar el desarrollo organizativo para la gestión del cambio y la formulación de soluciones de mejora creativas, con el fin de cumplir con las necesidades y expectativas de los clientes, proporcionando un instrumento para lograr la coherencia en la dirección estratégica a seguir de acuerdo a metas preestablecidas alineadas con los fines u propósitos superiores de la Empresa y de acuerdo a resultados cuantificables.

División Abastecimientos

Mejorando la gestión

Inscripciones a llamados internos

En virtud de que por R 15.-2070 del 24/09/2015 se ha derogado la CA13.-1919 por la cual se disponía que se suspendiera la gestión de llamados a aspirantes y para encomendar funciones hasta la aprobación de los criterios de implantación de la nueva estructura, se ha comenzado a trabajar en la coordinación de bases para la cobertura de las vacantes definidas como prioritarias por las distintas Áreas de la Empresa.

Procurando mejorar la gestión de las solicitudes de inscripción cuando se emitan los nuevos llamados, hemos estado trabajando junto con los/las compañeros/as de Administración Intranet en el desarrollo de una aplicación que posibilite la inscripción descentralizada por parte de los/las aspirantes a los distintos llamados:

Se podrá acceder al nuevo formulario desde la página de Intranet de “Llamados en plazo de inscripción”. La misma cuenta con un acceso directo en el portal de Intranet → Servicios → Concursos.

Con esta nueva aplicación quienes deseen inscribirse a un llamado recibirán en forma inmediata, en la dirección de correo electrónico que constituyan, su constancia de inscripción. En aquellos casos en que se requiera el control de requisitos excluyentes, la constancia de inscripción la recibirán una vez que se ingrese su solicitud desde el Dpto. Promociones.

Al igual que se exigía con anterioridad, quienes deseen inscribirse a un llamado deberán enviar la notificación de parentesco que la aplicación les proporciona para hacer efectiva su inscripción.

A su vez, en la constancia de inscripción que reciben los/las aspirantes, adjuntamos un vínculo a un formulario de evaluación, agradecemos la colaboración de todos/as ya que al completar el referido formulario nos estarán ayudando para seguir mejorando nuestra gestión.

Dpto. de Promociones
G.S. Desarrollo de Personas- Gestión Humana

Hacia la excelencia

Malla de Coordinación de Mejora Continua

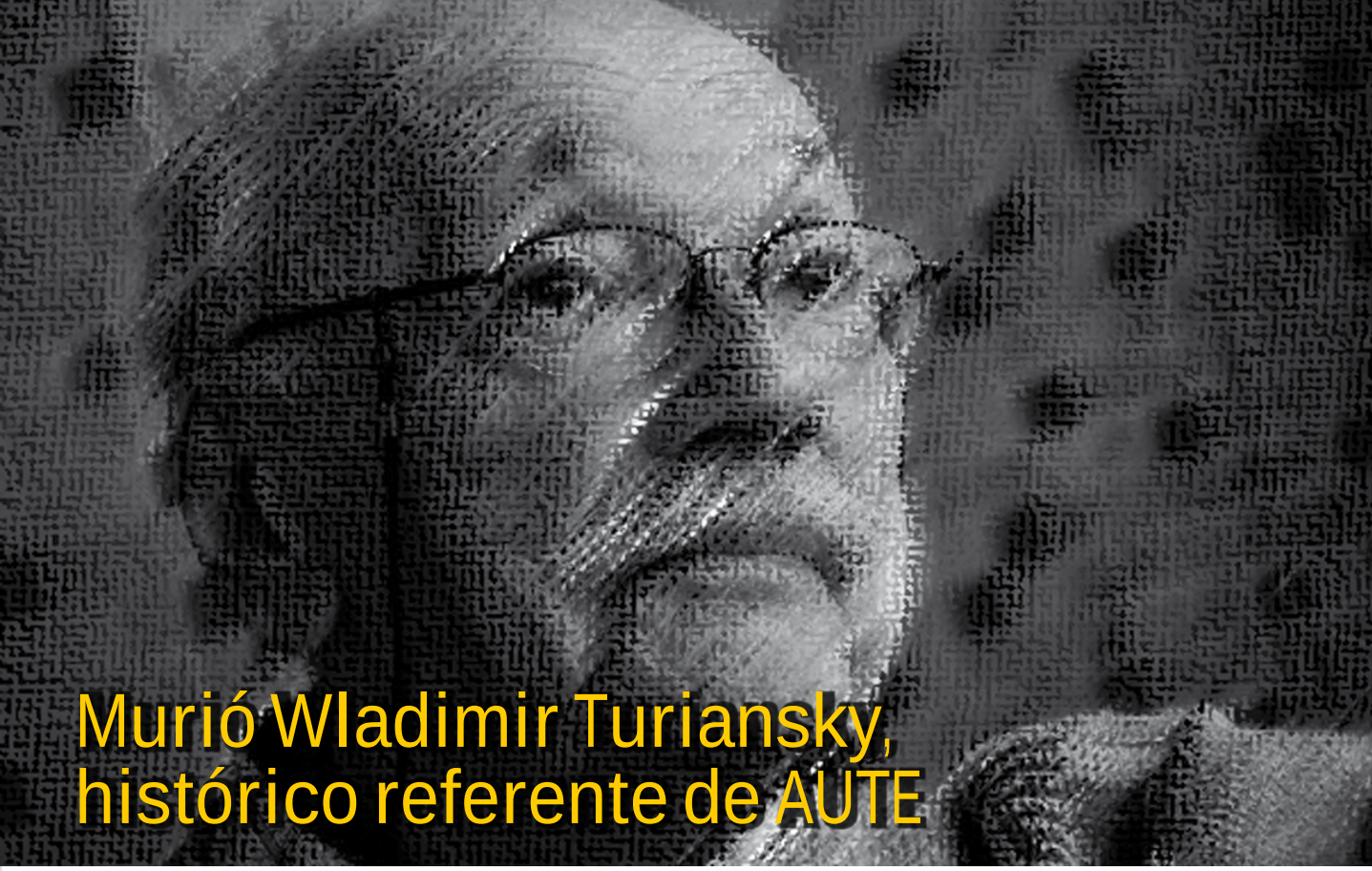
A partir de 1995 diferentes Unidades de la empresa comenzaron a desarrollar acciones tendientes a adoptar Modelos de Excelencia, a fin de lograr un proceso de Mejora Continua.

A tales efectos en 2010 se convoca por parte de Diseño Organizacional y Gestión del SGI, a todas las Unidades de UTE, para que designen sus representantes en una malla, con el objetivo de trabajar en forma coordinada y sistemática a nivel de toda la empresa en los temas vinculados a la Calidad Total y la Mejora Continua, aprovechando la sinergia de los grados de avance de las distintas áreas.

Dentro de sus cometidos principales se destacan: el apoyo a las unidades promoviendo el continuo intercambio de información, fomentando la comunicación, impulsando la capacitación específica, coordinando y realizando presentaciones, etc. en temas para el desarrollo, implantación y mantenimiento de sistemas de calidad, equidad, medio ambiente, seguridad de la información, seguridad y salud ocupacional. Acorde a las normas nacionales e internacionales (UNIT, ISO, OHSAS, etc.), en su ámbito de aplicación y de acuerdo con las directrices establecidas.

Se ha constituido en un ámbito de intercambio de conocimientos, experiencias, y vivencias, que potencializan y actúan como agente multiplicador de los cambios que implican la aplicación de las técnicas y acciones vinculadas a esta temática, facilitando el referimiento, en definitiva de las lecciones aprendidas.

Especialistas Normas Corporativas
PEC - PLA



Murió Wladimir Turiansky, histórico referente de AUTE

El 3 de diciembre falleció el Ingeniero Wladimir Turiansky. Fue despedido en la sede del PIT-CNT, la central sindical uruguaya por la que trabajó desde su fundación y hasta días antes de su muerte, a los 88 años.

Turiansky nació en Montevideo el 26 de enero de 1927. Fue hijo de obreros rusos que, perseguidos por la dictadura de Uriburu en Argentina, emigraron a Uruguay. Militó políticamente desde los 14 años, primero en la Juventud y luego en el Partido Comunista, del que llegó a ser, a comienzos de los años 70 uno de sus principales dirigentes.

Estudió en la Escuela Industrial y se recibió de Técnico Electricista. Se casó en 1947 e ingresó en UTE en 1951, desempeñándose fundamentalmente en las centrales José Batlle y Ordóñez y Calcagno. Se recibió de ingeniero en 1956.

Fue miembro del Congreso Nacional de Delegados de AUTE, integrante de su Mesa Directiva y presidente del sindicato en distintos períodos. Participó en la creación de la Convención Nacional de Trabajadores (CNT) y sobre fines de la década del 60 y principios de los 70 se constituyó en uno de sus máximos dirigentes, ocupando el cargo de vicepresidente. En 1968 fue destituido, en el marco de la militarización de UTE dispuesta a raíz de medidas gremiales, pero continuó siendo el principal referente de AUTE hasta el golpe de Estado de junio de 1973. Desde hace algunos años, la sala de sesiones de la Mesa Directiva de AUTE lleva su nombre.

Aún manteniendo su actividad sindical, en las elecciones de 1971 fue candidato a diputado por la lista 1001 del recién creado Frente Amplio y en esa condición accedió al Parlamento hasta el quiebre institucional.

La dictadura lo detuvo y encarceló en 1975 por su militancia política y sindical y estuvo preso hasta el 1° de marzo de 1985. Ese año, recuperada la democracia, se reintegró a UTE y sus compañeros lo eligieron nuevamente como delegado de Centrales Térmicas en el CND de AUTE. En 1988 abandonó definitivamente el Ente.

Publicó siete libros, en su mayoría ensayos sobre temas políticos y sociales: “La UTE y la crisis nacional” (Biblioteca del Centro de Estudiantes de Derecho, 1967), “El movimiento obrero uruguayo” (Ed. Pueblos Unidos, 1973), “Apuntes contra la desmemoria” (Arca, 1987), “El Uruguay desde la izquierda” (Cal y Canto, 1998), “El socialismo y su crisis” (Ed. Orbe, 2000), “Una historia de vida” (Fin de Siglo, 2007) y “Los comunistas uruguayos en la historia reciente, 1955-1991” (Fin de Siglo, 2010).

El 12 de agosto de 2014, al celebrarse por primera vez el Día del Funcionario de UTE, Turiansky fue homenajeado por la empresa y sus trabajadores y recibió una placa que dice: *"La Administración Nacional de Usinas y Trasmisiones Eléctricas (UTE) al Ing. Wladimir Turiansky, en reconocimiento a una vida de lucha en defensa de los trabajadores y de UTE, empresa pública"*.

Poco después, en una entrevista para Somos, reflexionando sobre las empresas públicas y el papel de los trabajadores en ellas, dijo: *"El trabajador no puede concebir su presencia en una empresa del Estado solamente como un asalariado, que cobra su salario por vender su fuerza de trabajo, sino que debe hacerlo formando parte de todo un esfuerzo por colocar ese aparato industrial, comercial y de servicios del Estado al servicio de una política de desarrollo nacional"*.

Presidencia de UTE

El Ruso Turiansky

Una mañana de invierno de 1985, en el galpón de Reparación de Calderas de Central Batlle, escuché por primera vez a Wladimir Turiansky hablar en una asamblea.

Éramos un centenar de trabajadores de la Central en una de las reuniones semanales habilitadas para discutir los temas sindicales. Eran tiempos de lucha ideológica y, por qué no, generacional. La dictadura había terminado hacía poco, unos cuantos compañeros que habían sido destituidos en los años 70 volvían a sus puestos de trabajo y, en la mayoría de los casos, de militancia.

Para quienes en aquel tiempo éramos delegados de AUTE en Central Batlle -la mayoría muy jóvenes y, casi como una consecuencia natural, dominados por la impaciencia y la rebeldía- el "Ruso" Turiansky era la representación de la militancia más comprometida y generosa, pero también de los viejos tiempos y las viejas formas de hacer sindicalismo. Salvo aquellos compañeros que sintonizaban con su corriente sindical, los demás lo mirábamos de reojo: "Todo bien contigo Ruso, pero ahora estamos nosotros".

Y ese "estamos nosotros" quería decir que ante nuestras ganas juveniles se abría un tiempo de pelea, de reconquistar derechos cercenados por doce años de represión y autoritarismo. Menos palabras y más acción. Es probable que se cumpliera aquello de que "no sé bien lo que quiero, pero lo quiero ya".

Frente a esa visión que percibía las situaciones casi en blanco y negro y que pretendía ser una topadora que a fuerza de coraje y voluntad pondría las cosas en su lugar, algunos compañeros –sobre todo viejos militantes restituidos antes que Turiansky- oponían una tenue resistencia, llamaban a la calma, hablaban de moderación, alertaban sobre riesgos, sugerían sin éxito la existencia de matices.

Aquella mañana, cuando la asamblea de Central Batlle se aprestaba a votar no recuerdo qué cosa, luego de una discusión en la que las pocas voces que pedían más reflexión habían sido acalladas por las ganas y la rebeldía, Turiansky pidió la palabra.

Se hizo un silencio de esos que permiten escuchar al reloj marcando el paso de los segundos. Iba a hablar Turiansky. El Ruso se adelantó un metro, miró a su alrededor y comenzó diciendo:

"Miren compañeros. A mí una vez me llevaron a los empujones… pero estaba esposado y encapuchado. En una asamblea de trabajadores, nunca".

Ese fue el día en que el Ruso comenzó a recuperar el lugar que le habían arrebatado más de una década antes en el sindicato y también el día en que muchos de los que no lo habíamos conocido antes, empezamos a hacerle un lugar en nuestros corazones.

Wladimir Turiansky murió el jueves 3 de diciembre. Lo hizo en silencio, como midiendo el momento justo, de la misma manera que un día volvió a la UTE y a su Central Batlle para recordarles a quienes lo conocían y enseñarnos a quienes lo teníamos apenas como una referencia en sepia, que la humildad, el compromiso, la solidaridad, el compañerismo, la honestidad, la lealtad, no dependen de edades ni de tiempos históricos.

Seguramente el Ruso, en su larga militancia política y sindical, cometió muchos errores, como sucede con todo el que hace y en especial con el que asume responsabilidades como las que él asumió. Sobre algunos de esos errores, quienes tuvimos en su momento la fortuna de tratarlo lo escuchamos alguna vez detenerse a reflexionar.

Pero lo importante, lo que saben bien quienes lo tuvieron cerca, es que nunca le erró en lo esencial.

Gerardo Tagliaferro

Llegamos a la Muestra número 20.

19 años ininterrumpidos durante los cuales funcionarios/as y familiares nos mostraron sus talentos y habilidades artísticas.

La primera de las Muestras se llevó a cabo en el año 1997 y en ella participaron 23 expositores. En la de 2015 contamos con 58, de los cuales 6 estuvieron presentes en aquel entonces.

Del espectáculo artístico participaron en la primera instancia 37 compañeros/as. En este diciembre nos acompañaron 66.

La Muestra se ha constituido en un clásico al final de cada año, un espacio en el cual compartir las expresiones de los compañeros y compañeras desde un lugar de sensibilidad diferente.

Pintura, escultura, tapiz, fotografía, artesanías, canto, baile, etc. se dan cita cada año para acercarnos en un espacio más íntimo y personal.

De la Muestra participan tanto compañeros y compañeras que desarrollan su actividad a nivel profesional, como aquellos que lo hacen solamente por placer y pasatiempo. También este espacio ha servido de plataforma para descubrir nuevas vetas profesionales.

La apertura se realizó el 4 de diciembre en el Centro de Capacitación Técnica de Leguizamón, y la exposición se extendió durante dos semanas.

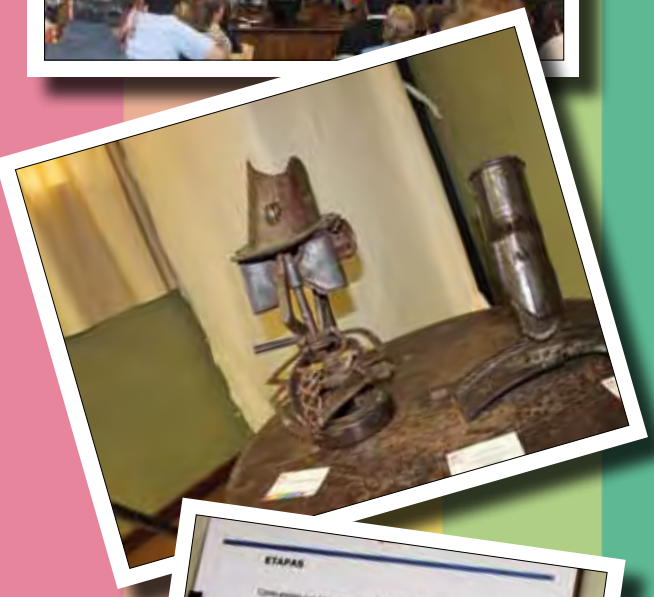
La apertura estuvo a cargo del Vicepresidente de UTE, César Briozzo y de la Gerenta de Desarrollo de Personas, Silvia Bortagaray, y El espectáculo artístico se inició una exquisita interpretación de Granada con la que nos deleitó el maestro Ernesto Recayte, como hace casi veinte años…

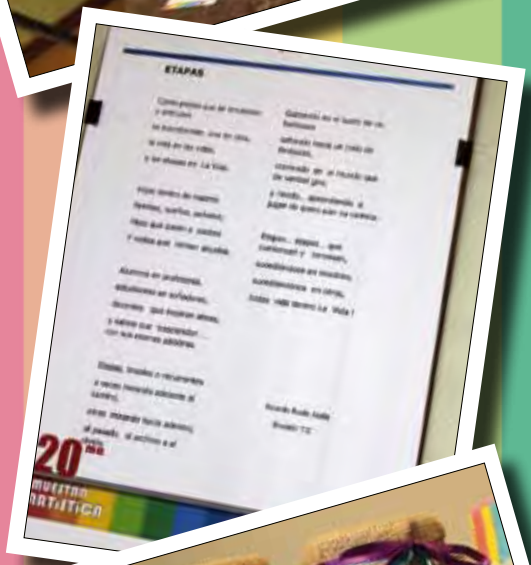
Muchas gracias a todas y todos los que participan…

Muchas gracias a todas y todos los que trabajan para que cada año esta muestra sea posible…

Muchas gracias a todas y todos los que nos acompañan…

Desarrollo de Personas - HUM




ETAPAS

Para disfrutar

Parque de Vacaciones UTE-ANTEL

Parque de Vacaciones UTE-ANTEL

¡Vení a vivir momentos inolvidables!

En esta oportunidad, no te hablaremos sobre los servicios que brinda el Parque de Vacaciones, en su lugar, te vamos a contar muchas de las maneras que tenés para conocerlo y que te harán querer regresar una y otra vez.

Escapada de fin de semana. Viví un fin de semana especial, dejando de lado la rutina y disfrutando de la naturaleza.

Vacaciones con tus compañeros de trabajo. Vacacioná en un ambiente distendido con aquellas personas que compartes 8 horas al día. Charlas, mate, caminatas y una gran variedad de deportes que harán de ésta una experiencia inolvidable.

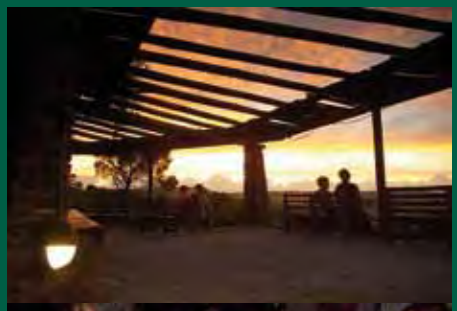
Viaje familiar. El Parque te espera con el mejor ambiente familiar, para que vivas junto a los tuyos las vacaciones que tanto anhelaste.

Fiestas tradicionales. En Nochebuena, Navidad, Fin de año y Añonuevo, el Parque te espera con una decoración soñada para brindar, a los niños y no tan niños, momentos que no solo quedarán plasmados en una foto, sino que quedarán latentes en la memoria y el corazón.

Festejá tu día. Cumpleaños, Día de la Madre, Día del Padre, Día del Abuelo, Aniversarios, son la excusa perfecta para una divertida estadía familiar.

Desenchufate de todo. Olvidate de la vorágine diaria y los problemas laborales, el Parque es un lugar de encuentro ideal para descansar del ruido y alejarte del estrés.

Escribí tu propia historia, viví la experiencia del Parque de Vacaciones... ¡Vas a querer volver!



¡Disfruta de tu Premio por Antigüedad!

Festeja junto a tu familia el reconocimiento a tus años de trabajo. Al cumplir 20, 25, 30 o 35 años como funcionario/a de UTE, la empresa te obsequia estadía y pasajes para ti y tu familia.

- Los funcionarios/as con premios tienen prioridad para reservas realizadas el primer día de recepción.
- Se hospedan y viajan gratis tanto el funcionario/a premiado como su pareja e hijos menores de 21 años.
- Los premios pueden ser utilizados a partir del año en el que se cumple con la antigüedad mencionada, y tienen una vigencia de 2 años.
- Los premios de 7 o más días pueden ser fraccionados en dos períodos.

Reserva cuanto antes la fecha que más te guste. ¡Te esperamos!

Felicidad y Prosperidad para 2016 !!!

PARQUE DE VACACIONES
UTE - ANTEL

Reservas:
parquereservas@ute.com.uy
parquerecepcion@ute.com.uy
Hotel: Ruta 12 km 347.500 – Teléfono: 444 30000 / fax: 444 24435
Oficina Montevideo – Gral Caraballo 1127
Teléfono: 2209 03 12 / fax: 2208 77 89

Balance de un año de trabajo

Asociación Pro Fomento del Parque de Vacaciones

Este ha sido, un período de cambios democráticos.

Se llevaron a cabo, las elecciones que marca el estatuto. Compañeros han cambiado su rol, pero siempre continuando en nuestra querida APF.

Una Directiva con los mismos valores, reforzando y continuando con los objetivos trazados. Este año orientados al mantenimiento del local, patrimonio de todos los socios.

Socialmente seguimos presentes en todas las fechas significativas en el Parque. Mantenemos comisiones, mejoramos nuestra comunicación, seguimos acompañando en una excelente relación con los funcionarios, trabajando para mejorar administrativamente, brindándoles facilidad a los socios en sus gestiones.

Un año en que hemos mantenido la estabilidad económica de forma responsable y criteriosa. Continuamos por la senda del compromiso para y por nuestra Colonia de Vacaciones.

A veintidós años de la creación de las Jornadas Recreativas, el saldo es totalmente positivo. Hemos llegado a todo el país, intercambiando, interactuando, sociabilizando, la gran familia de la APF.

Disfrutamos de nuestro Parque y mantenemos en alto los valores de convivencia, familia y amistad.

Continuaremos apoyando para seguir creciendo.

Vale la pena luchar, los imprescindibles existen, no tienen nombre, son los que siempre luchan.

La APF es tuya, participa, intégrala y comprenderás la razón de nuestra existencia.

¡MUCHAS FELICIDADES PARA TODOS!!!

Asociación Pro Fomento del Parque de Vacaciones

Para saber un poco más

Acoso laboral

Durante los días 8 al 11 del pasado mes de octubre, tuvo lugar en la Universidad Federal de Santa Catarina, Brasil, el III Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional. Se dieron cita allí participantes provenientes de gran parte de los países de Latinoamérica, así como también algunos procedentes de Europa.

Seguidamente haremos un encuadre teórico inicial, para luego compartir algunos de los puntos centrales allí abordados.

Acoso laboral ¿De qué estamos hablando?

El fenómeno del acoso moral en el ámbito del trabajo no es nuevo, pero en las últimas tres décadas se ha dado un proceso que lo ha colocado en la agenda pública en gran parte de los países. Ello es resultado de varias causas, entre las más destacadas podemos incluir: publicación de numerosos trabajos de investigación sobre la temática; realización de jornadas, congresos y seminarios al respecto; atención que los medios de comunicación han dado al problema; creación de mecanismos de protección para las víctimas; generación de normas y leyes sobre acoso en sus distintas modalidades; divulgación y sensibilización social creciente a este respecto.

El acoso laboral, de acuerdo al estudio y recomendaciones presentados por la OIT en el año 2003, puede ser ubicado en un marco conceptual más amplio: el de violencia en el trabajo. Pero, no todo incidente de violencia laboral constituye una situación de acoso. Ahora bien, debe prestarse máxima atención y todos los recaudos posibles para evitar su repetición, porque un hecho de violencia en el trabajo mal resuelto puede dar pie a que se sistematice y derive en una situación de acoso.

Heinz Leymann (1990), conceptualiza el acoso en los términos que siguen:

"Situación en la que una persona ejerce violencia psicológica, de forma sistemática y recurrente durante un tiempo prolongado sobre otra persona o personas en el lugar de trabajo, con la finalidad de destruir las redes de comunicación de la víctima o víctimas, destruir su reputación, perturbar el ejercicio de sus labores, y lograr que finalmente esa persona o personas acaben abandonando el lugar de trabajo."

La francesa Marie-France Hirigoyen y el español Iñaki Piñuel constituyen junto a Leymann, los tres referentes más destacados en el estudio de esta problemática.

Algunas características centrales del proceso de acoso

- No es una simple "presión laboral", hablamos de un auténtico proceso de victimización, con agresor y víctima/s y una violencia con direccionalidad y finalidad específica (actualmente, se prefiere optar por el uso de las expresiones dominante-dominando, o acosador-acosado).
- Busca destruir la estabilidad psicológica de una persona. Pequeños toques desestabilizadores (acciones hostiles evidentes u ocultas; palabras aparentemente triviales, alusiones, insinuaciones, cosas que no se dicen, etc.)
- Humillar, atemorizar, intimidar, reducir, deconstruir a una persona.
- Repetición: esa forma de ofender, de humillar a la persona se da en forma repetitiva.
- Duración: los expertos consideran que la misma no debe ser menor de seis meses.
- Se busca que la persona se vaya por su propia voluntad del lugar de trabajo.

- Algunos actos de hostigamiento suelen ser: gritos, insultos, reprensiones constantes, falsas acusaciones, obstaculizaciones, bromas, motes.
- Otras situaciones que se pueden ir sumando en el proceso de acoso:
  - eliminación de tareas, o no asignación de tarea alguna
  - retiro de recursos materiales y humanos de trabajo
  - retiro de responsabilidades
  - aislamiento
  - interceptación de correspondencia física y electrónica
  - callar o minimizar esfuerzos, logros y aciertos
  - exagerar fallos y errores
  - provocaciones para obligarle a reaccionar emocionalmente
  - emisión de informes negativos, sin notificación ni oportunidad para que la persona se pueda defender
  - asignación de tareas humillantes, inútiles o absurdas
  - ridiculizar a la persona
  - burlarse de su vida privada
  - acosarla sexualmente con gestos o proposiciones

Modalidades

El acoso puede darse en tres diferentes modalidades:

- **Horizontal :** entre compañeros/as
- **Vertical descendente :** de superior jerárquico a subalterno/a (Bossing)
- **Vertical ascendente:** de subalterno/os/as a superior jerárquico/a

¿Por qué es importante enfrentar el problema y trabajar en su prevención?

Existen múltiples consecuencias generadas por las situaciones de acoso.

La investigación desarrollada al respecto indica que esta situación reduce la salud psicológica y física de sus víctimas, y afecta negativamente su bienestar y la eficiencia de otros empleados, al mismo tiempo que aumenta el absentismo y las bajas por enfermedad (Zap y Einarsen, 2001).

La consideración de estos efectos constituye en sí misma el motivo que debe impulsarnos a trabajar en el combate y prevención. Entre los más habituales se encuentran:

- Progresiva erosión de la autoestima y la confianza en sí mismo del trabajador afectado que, debido a los sucesivos ataques a su desempeño, a su reputación personal y profesional comienza a manifestar afecciones tales como: insomnio, depresión, ataques de pánico, cefaleas, hipervigilancia, trastornos de ansiedad, estrés postraumático y otra serie de disfunciones y somatizaciones
- Altas y bajas recurrentes del trabajador afectado
- Disminución de la productividad
- Generación de mal clima laboral
- Desestabilización socio – emocional de las relaciones interpersonales de la organización; entre otras.
- La más grave repercusión del Acoso: **La tentativa o consumación del suicidio.**

10 a 15% de los suicidios en países como Suecia, están comprobadamente relacionados al asedio laboral (las personas dejan cartas manifestándolo en forma expresa) En nuestro continente no contamos aún con cifras en este sentido.

Uno de los casos más sonados de los últimos tiempos ha sido el de TELECOM FRANCE. En dicha empresa se dieron 44 suicidios en dos años (2008, 2009), comprobadamente causados por la política de Recursos Humanos llevada adelante por algunos funcionarios de alta jerarquía de la empresa. Actualmente, la situación está en manos de la justicia francesa.

Manifestación de trabajadores de France Télécom por la ola de suicidios.

A modo de cierre

Entendemos que nunca será excesivo enfatizar en los siguientes puntos. Es necesario:

- Visibilizar la temática: hablar sobre el tema; ponerlo en la agenda; llevarlo a la discusión de quienes diseñan las políticas públicas.
- Sensibilizar
- Formar
- Apoyar a los trabajadores/as
- Debatir nuestras prácticas (porque muchas de ellas son asediadoras)

Lic. Rosana Dirón
Desarrollo de Personas - HUM

Historias contadas

Miguel Ángel Zelayeta, un artista portuario

Central José Batlle y Ordóñez, Miguel Ángel Zelayeta

La acuarela que forma parte del acervo de UTE y hoy acompaña esta nota, es una obra del artista Miguel Ángel Zelayeta.

Zelayeta nació en Castillos en 1929 y fue funcionario portuario. En la Administración Nacional de Puertos se encuentran un conjunto de murales realizados por Zelayeta, junto al artista Eloy Boschi, también funcionario del puerto. Estos murales tienen una marcada tendencia a la estética del realismo social latinoamericano que cultivaron artistas como David Alfaro Siqueiros, Diego Rivera, Oswaldo Guayasamín o Cándido Portinari.

Solía decir Zelayeta refiriéndose a este tipo de pintura y a la deformación que el tipo de estilo producía en las figuras humanas: *"La pintura no agranda cuerpos, solo el trabajo lo hace. Siempre pinté manos grandes y brazos gruesos. ¿Qué forma hay para definir el esfuerzo del trabajador del puerto? Es cierto que no respeto las proporciones tradicionales, pero creo que sí respeto un espíritu portuario"...*[1]

Tacoma, Miguel Ángel Zelayeta

También realizó murales con técnica al fresco en la Escuela Número 31 de Salto y en la Escuela Juana de Ibarbourou, decoró la entrada a Canal 7 y la Escuela de Termas de Arapey. En 1969 pasa a residir en Bahía (Brasil) y funda el Atelier Latino de Río de Janeiro.

[1] Nota en La República 17 de julio de 1989 - *"Un negro bohemio como yo siempre está cómodo en Bahía, pero ni Jorge Amado me convenció para que no extrañe Montevideo".*

Zelayeta pintando mural del Edificio Sede ANP, 13/6/66

También pude saber que Zelayeta solía pintar en un atelier que tenía en un barco “El Ansina” que se encontraba anclado en la zona portuaria. Son varias las personas que pudieron visitar ese extraordinario lugar que seguramente desbordaba creatividad.

Mural ANP (detalle) de Zelayeta y Boschi

"La verdad es que tuve una vida tan difícil que cuando me acuerdo quedo extenuado."

"Siempre me han preguntado cómo se junta la rudeza del peón de puerto con la delicadeza o la supuesta delicadeza del trabajo del pintor. Y yo no sé qué contestar, porque para mí la vida del artista también es muy dura y yo la sufrí mucho…" [2]

Fuentes:

- *Internet: Galería de Arte Portón de San Pedro; Blogs: "Construyendo el museo portuario", "Crónicas migrantes" y "Un mar de pintura".*
- *Plásticos uruguayos – Laroche*
- *Entrevista a: Roberto Fontes (ANP), Luis Ortiz (ANP) y Jaime Esquivel.*

Miguel Ángel Zalayeta

Pintor nacido en Castillos, departamento de Rocha el 26/5/1929. Cursó estudios de artes aplicadas de la UTU donde tuvo profesores como Domingo de Santiago y Guillermo Rodríguez. Viajó por Europa donde estudió en la Academia "Baixa" de Barcelona y en la Academia Banucci de Peruggia (Italia).

Realizó varias exposiciones individuales y colectivas. Obtuvo segundo premio en acuarela en el 2°Salón Libre Ramón Pereyra. En Salones Nacionales, obtuvo: Segundo premio, Medalla de plata por su acuarela "Contraste en el dique" en el XXV Salón de 1961 y Premio Banco Financiero Sud-Americano, Medalla de bronce por su acuarela "Paisaje de Cataluña" en el XXVII Salón de 1963. Realizó un mural en la Administración Nacional de Puertos.

Está representado en museos y colecciones particulares de varias ciudades de Brasil, Uruguay, Argentina, Alemania y España.

sbottero@ute.com.uy

[2] Nota en La República 17 de julio de 1989 - *"Un negro bohemio como yo siempre está cómodo en Bahía, pero ni Jorge Amado me convenció para que no extrañe Montevideo".*

FELICITACIONES

por la llegada de...

AILÍN
mamá y papá: Verónica
y Yonnhy Cal
27/07/2015

VALENTÍN
mamá y papá: Florencia
y Mathías García
29/11/2015

ANAHÍ
mamá y papá: Ligia
y Ricardo Melo
23/06/2015

JULIETA
mamá y papá: Andrea
y Gabriel Deluca
10/06/2015

LUCAS
mamá y papá: Carla y Ricardo
abuela/o: Cristina
y Ricardo Marrero
09/11/2014

LIBERTAD
mamá y papá: Natalia
y Ramón
abuelo: Néstor Comesaña
24/06/2015

VALENTINO
mamá y papá: Fabiana
y Eduardo Leggire
06/04/2015

LUANA
mamá y papá: Mariana Gómez
y Fernando
padrino: Rowal Müller
24/05/2015

El revoltijo

Érase una vez hace muchos, muchos años, tres reyes que además de ser muy sabios, eran capaces de leer e interpretar las estrellas. Uno vivía en Europa, otro en Asia y otro en África y los tres pasaban noches y noches mirando las estrellas, lo que ninguno sabía es que una de ellas cambiaría su vida por completo.

Los Reyes Magos

Un buen día, Melchor un rey europeo, de larga barba blanca, tan larga como su inteligencia, estaba mirando las estrellas desde su palacio. De pronto vio una estrella fugaz, que se detuvo arriba en el firmamento y brilló más que las demás. Melchor se sintió tan intrigado que decidió encaminarse hacia el horizonte para verla más cerca. Cabalgó sobre su camello y partió de viaje.

Gaspar, reinaba en Asia, sus cabellos y barba eran castaños y, como Melchor, era un hombre de gran sabiduría. Él también vio la estrella desde su castillo y sin pensárselo dos veces, montó sobre su camello y emprendió la marcha tras la preciosa luz.

En África, otro rey famoso por sus predicciones astrológicas, se encontraba mirando el firmamento. Su nombre era Baltasar y sobre él se posó también la brillante estrella. Melchor corrió a sus establos, montó a lomos de su camello y se encaminó tras la brillante estrella.

Al cabo de unos días de viaje, los tres reyes se encontraron en el camino. Ambos comenzaron a hablar del firmamento y de aquella nueva estrella que les atraía poderosamente. Los tres llegaron a la misma conclusión: la estrella les llevaría al nacimiento de un nuevo rey, un rey de reyes.

Todos estuvieron de acuerdo que un rey de reyes necesitaba regalos dignos de su persona. Melchor decidió pues llevar oro, Gaspar incienso y Baltasar mirra, los mejores presentes de la época.

Presentaciones

Eimy Cal presenta a su hermana Ailín.

¡Preciosas las dos!

Giuliana Deluca Bonilla presenta a su hermana Julieta.

¡Bienvenida a la familia!

Florencia y Mathías están muy felices con la llegada de Valentín.

¡Felicitaciones!

Festejo

Sabrina Costa festejó su primer añito junto a sus padres.

¡FELIZ CUMPLE!

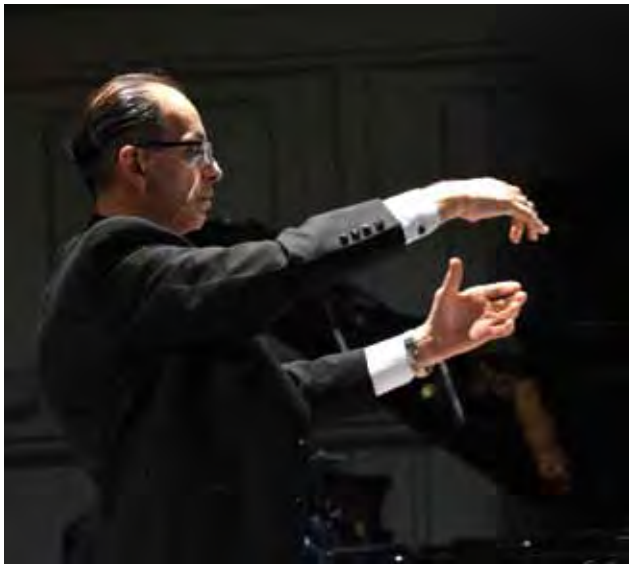
Nuestro arte

“Iluminarte” el CORO DE U.T.E.

El Coro inicia sus actividades el 18 de setiembre de 2002. Su creación surge como iniciativa de varias funcionarias pertenecientes a la Gerencia de Gestión Humana y, mediante un llamado en la Intranet, se convocó a interesados (funcionarios, familiares, exfuncionarios) a sumarse a esta iniciativa.

Con un comienzo lento pero sostenido y ya con el aporte de los integrantes, que luego de su jornada laboral se reunían en los ensayos semanales, el Coro de UTE fue tomando forma.

En abril del año 2005, el Directorio de UTE decide darle un marco formal a la actividad reglamentando su funcionamiento y se convirtió así, en el Primer Coro Institucional de Empresas Públicas, marcando un camino que fue y continúa siendo un referente de esta actividad coral en las diferentes empresas públicas.



La dirección coral la lleva adelante desde su formación el Barítono Ernesto Recayte Puglia quien, además de ser funcionario de UTE, es integrante del Cuerpo Estable del Coro del SODRE desde el año 1993 y también participa como intérprete solista en diversos conciertos y actuaciones de coros profesionales de nuestro medio.

En el correr de estos 13 años el Coro ha incursionado en la polifonía, pasando por las melodías de películas, folklore, coros de ópera y zarzuela y canciones populares, conformando un repertorio ecléctico, contando con el acompañamiento al piano del Maestro Ramiro Schiavoni.

Conciertos año 2015

Este año iniciamos las actividades corales en abril, cuando fuimos convocados para abrir el Ciclo de Conciertos Corales del MAM (Mercado Agrícola Montevideo), luego recibimos la invitación para realizar un Concierto por el 15° aniversario de la Centro Educativo Líbano en la Iglesia Nuestra Sra. del Líbano.

Llegado el mes de setiembre celebramos nuestro 13° aniversario y tuvimos el placer de compartirlo con nuestro público amigo que llenó la sala Imperio del Club Uruguay.

En octubre participamos en el VII Encuentro de Empresas e Instituciones Públicas, organizado por el BHU, en la Sala Nelly Goitiño del SODRE en octubre. La consigna de este encuentro fue que cada coro participante interpretara una obra uruguaya acompañado por su autor, y nuestro coro decidió interpretar Candombe del 6 de enero de Yábor y la percusión a cargo de la cuerda de tambores "Pa´l toque" integrada por Miguel Modernell, Nicolas Angelini y Gabriel Riguetti también funcionarios.

También participamos de los festejos por el 103° Aniversario de UTE realizados: en el Teatro Macció (San José), en la Sala Brocco de la Casa de la Cultura de la ciudad de Tacuarembó y en el Parque de UTE – ANTEL.

Particularmente este año queremos destacar la participación del Coro de UTE en el Festival Internacional de Coros Polifónicos del Litoral realizado en la ciudad de Carmelo, en donde también se sumaron Yábor y la cuerda de tambores "Pa´l toque". Dimos cierre así al ciclo anual de Festivales allí organizados, y recibimos el cerrado aplauso de una sala llena con más de 300 personas.

En diciembre comenzamos el mes con la apertura de la 20ma Muestra Artística de UTE en el Centro de Capacitación Técnica, continuamos con el cierre de las Jornadas del Área Comercial (Montevideo) realizadas en el Auditorio de Antel.

Ya finalizando el año participaremos en el Concierto por el 50° Aniversario del Coro Olaverri en la Parroquia San Juan Bautista (Pocitos) y cerraremos nuestras actividades con un concierto de Navidad en la Parroquia Nuestra Señora del Líbano (Sayago).

Coro de UTE

Nuestra Gente Nuestra Cultura:

Renacer a través del arte

Conmemorando el 103 aniversario de UTE, Nuestra Gente Nuestra Cultura dio paso al 21er expositor de la muestra. Por primera vez desde su inicio, la misma se instaló en el hall del Palacio de la Luz planta baja durante todo el mes de octubre.

El 13 de noviembre de 1999 Carlos Fierro despertó como todos los días y se preparó para ir a su trabajo en la Sub Estación de UTE en el Departamento de San José. Sin embargo, ese día no sería como cualquier otro, ya que el destino le tenía reservado un rumbo diferente, algo que ni imaginaba, y que cambiaría su vida y la de su familia para siempre. En esa jornada laboral Carlos sufre un accidente eléctrico que quema gran parte de su cuerpo y le ocasiona heridas graves poniendo en riesgo su vida. Mientras desempeñaba tareas correspondientes a su función, recibe una descarga eléctrica de 63.000 voltios, a lo cual según los médicos, es difícil sobrevivir.

Pese al pronóstico poco alentador, y a la gravedad del caso, Carlos sobrevivió. Después de un largo proceso comenzó su recuperación. Es precisamente en esa etapa que comienza su incursión en el arte que hoy realiza a través del descubrimiento de su interior y de su esencia.

“Pese al gran sufrimiento que el accidente me ocasionó tuve la fuerza y voluntad para sobreponerme y sacar de una desgracia algo positivo, el arte de plasmar lo que me estaba sucediendo a través de mis esculturas”. “En ellas transmito lo que siento, lo que cada acontecimiento me provoca y los sentimientos que esto genera en mi”, dice el autor de obras como “Mandela” , “El leproso”, o “Cristo en la cruz dando la espalda”, trabajos que se pudieron apreciar en la muestra.

Con el apoyo incondicional de Sirley, su mujer, y a pedido de ella, comienza a trabajar en lo que hoy es su pasión. Su primera obra fue ‘El águila’ la cual representa la partida del hijo de Sirley a Barcelona, el abandono del nido, y la tristeza que esto produce. *“De allí en más no pude parar”, afirma, “se despertó en mí algo que desconocía hasta ese momento, una habilidad que me permite que afloren sentimientos y que me ayuda a trasmitir lo que siento poniéndolo en una escultura”.* Carlos explica, que cuando está realizando una escultura es una actividad que lo absorbe totalmente, sin dejar espacio para nada

más que no sea trabajar los materiales que tiene a su alcance, como fierros y chatarra, hasta darle la forma y el contenido que su inspiración le dictan. Es autodidacta, y dice que su inspiración le llega en sueños.

Desde sus comienzos como escultor, ha realizado varias exposiciones individuales en diferentes departamentos del país, así como también en el exterior en la ciudad de Porto Alegre. Parte de sus trabajos se encuentran en distintos lugares del país como el Parque de Vacaciones UTE-ANTEL.

Comunicación Corporativa y RS

Sociales

Despedidas

Boris y Carlos

La vida contiene diferentes etapas y lograr culminar varias de ellas es una virtud que no todos logran.

Pero hoy estamos felices por los Compañeros **Carlos Escalada y Boris del Río** que luego de 38 y 43 años de servicio en Central H Baygorria han decidido retirarse para disfrutar de la vida junto a sus respectivas familias.

Desde aquí los vamos a extrañar y les deseamos la mayor felicidad para esta nueva etapa que inician en sus vidas…

Compañeros de Central H. Baygorria

Los Rodrigos

En la Gerencia Comercial Interior tuvimos el gusto de contar con “Los Rodrigos” durante un año, Rodrigo… y Rodrigo… Estos compañeros formaron parte del Programa “Yo estudio y trabajo”, la experiencia ha sido beneficiosa en forma recíproca, ellos han tenido una aproximación al mundo laboral y nosotros nos hemos beneficiado de la frescura y espontaneidad de los mismos.

En ellos veíamos un hermano o hijo, por lo tanto, procuramos aggionarnos a la visión de los jóvenes de hoy, a veces “les prestamos una oreja” y hasta nos atrevimos a darles algunos consejos de vida.

Los pichones volaron, pero antes los homenajeamos, dadas las circunstancias nos vimos obligados a comer alguna cosa dulce.

A nuestros Rodrigos… Éxitos!!!… El mundo los espera!!!

Gerencia División Comercial Interior

Despedidas

Valentina

Valentina Perinetti cumplió su siclo de Yo Estudio Y Trabajo y sus compañeros le hicimos una despedida como se merece.

“Muchas gracias por el tiempo que compartiste junto a nosotros. Te deseamos la mejor de las suertes en todo lo que emprendas”.

Tus compañeros de Oficina Comercial de Treinta y Tres

Casamiento

Gabriel y Nilda

Gabriel Mujtarian de Oficina Paso Molino, después de 23 años, contrajo matrimonio con Nilda Fusco el 21 de septiembre.

En la foto aparecen con su hija Ángela quien los incentivó a dar el gran paso.

¡Felicitaciones!

Recibida

Alejandra

Alejandra Zarfino se recibió de Contadora Pública ¡! Sus compañeros de la Gerencia de Sector Presupuesto y Prospección Financiera celebramos con alegría la meta alcanzada con tanto esfuerzo y perseverancia, en la oficina y afuera más distendidos!!!!

¡¡Felicitaciones Ale!!

Un verdadero equipo es el que no tiene estrellas,
Sino aquel en el que todos los jugadores
Brillan con la misma intensidad.
Agradecimiento del Grupo Adulto Mayor
Rosedal Carlos Reyles
A los colaboradores de la jornada del 1/11/2015

Fiesta

Semana de Carlos Reyles

El domingo 1° de noviembre se realizó un evento organizado en localidad de Carlos Reyles a beneficio de la Comisión del adulto Mayor, dentro de la denominada “SEMANA DE CARLOS REYLES” La actividad convocó, entre muchos otros, a residentes y funcionarios de UTE Baygorria, la Comisión pro Asociación Down de Durazno, atletas de la ciudad de Durazno, Montevideo y Paso de los Toros que se reunieron a participar en forma competitiva y promocional, y también las familias, enteras integrándose durante la jornada.

Fue una actividad en la que, pese a ser una pequeña localidad, estuvo presente y apoyó nuestra Empresa y a la que los integrantes de esa Comisión me pidieron les agradeciera por el aporte que como UTE se les brindó.

Las actividades se desarrollaron durante todo el día con Campeonato de Pesca, entretenimientos para niños y la actividad central que fue la Maratón Aventura denominada “UTE 5K Grutas de Reyles“ donde participaron más de 60 corredores en varias categorías.

De parte de todos los integrantes del grupo “Adulto Mayor” de Carlos Reyles ***¡UN MILLÓN DE GRACIAS!!***

Carlos E. Pérez Martínez
Central Hidroeléctrica Baygorria

Doble celebración

Fanny y Célica

Fanny Sandobal se recibió de contadora y **Célica de Souza** se prepara para un merecido descanso a través de la jubilación.

Sus compañeros de Facturación y Cobros queremos desearles lo mejor a ambas en esta nueva etapa que comienzan.

¡Felicidades!

SOMOS UTE, SOMOS TODOS.

Cada año que termina es un momento de reflexión,
de pasar raya y evaluar lo que venimos alcanzando juntos.

En estos últimos años, logramos cambiar la matriz energética
de nuestro país, llegando a un 90% de energías renovables,
un hito histórico en Uruguay y el mundo.

Hicimos posible la culminación de la obra de Interconexión con Brasil.
Hemos creado el Día del Funcionario, inaugurado la Plaza de
los Mártires de UTE y hemos logrado merecidas mejoras
a nivel salarial.

Hemos dado respuesta inmediata a nuestros clientes ante
importantes cortes de suministro debido a inclemencias climáticas;
en fin, hemos logrado muchas cosas juntos.

Por eso queremos agradecer a todos los que desde su lugar
dan lo mejor de sí para poder seguir cumpliendo nuevos sueños.

UTE
La energía que nos une

2015
Un año
lleno de desafíos
lleno de trabajo y
lleno de compañerismo